



ITA



พ.ต.อ.พลกัทร ธรรมะสนอง
ผกก.สภ.ท่าใหม่

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

014

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ข่าวกิจกรรมที่ ๑

เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.พลภัทร ธรรมะสนอง ผกก.สภ.ท่าใหม่ เชิญคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สภ.ท่าใหม่ ตามคำสั่งที่ ๖๒/๒๕๖๙ ลง ๒๐ มี.ค.๖๙ เพื่อร่วมประชุมเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสอบถามปัญหาอุปสรรค และรับฟังข้อเสนอแนะ เพื่อให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

ข่าวกิจกรรมที่ 2

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๓๐ น

พ.ต.อ.พลภัทร ธรรมะสนอง ผกก.สภ.ท่าใหม่ พร้อมข้าราชการในสังกัด ร่วมประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อถ่ายทอดข้อสั่งการต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา และติดตามผลการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ พร้อมทั้งได้เผยแพร่ประกาศอินโฟกราฟิกนโยบายต่อต้านการรับสินบน (No Gift Policy) ให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบถึงเจตจำนงค์ของหัวหน้าสถานี และเชิญชวนข้าราชการตำรวจร่วมทำแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) หลังเสร็จสิ้นการประชุมได้ให้ข้าราชการตำรวจร่วมแสดงจุดยืนในการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยการแสดงท่าทางเชิงสัญลักษณ์

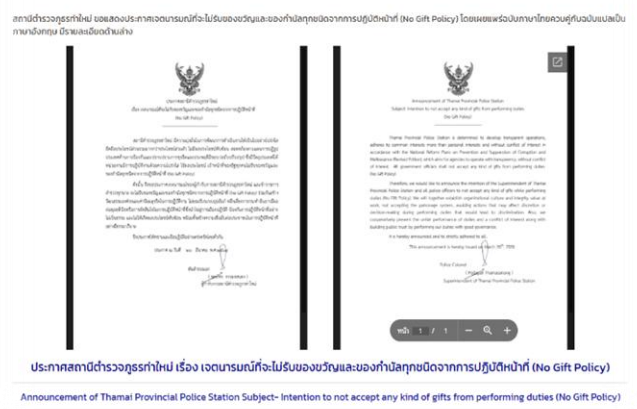


การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

ข่าวกิจกรรมที่ 3

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.พลภัทร ธรรมะสนอง ผกก.สภ.ท่าใหม่ ดำเนินการจัดทำสติ๊กเกอร์อินโฟกราฟฟิกันนโยบาย (No Gift Policy) จัดแสดง ณ จุดประชาสัมพันธ์และจุดบริการต่างๆ บนสถานีตำรวจ รวมถึงเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนรับทราบถึงเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.ท่าใหม่



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

ข่าวกิจกรรมที่ 4

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.พลภัทร ธรรมะสนอง ผกก.สภ.ท่าใหม่ จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

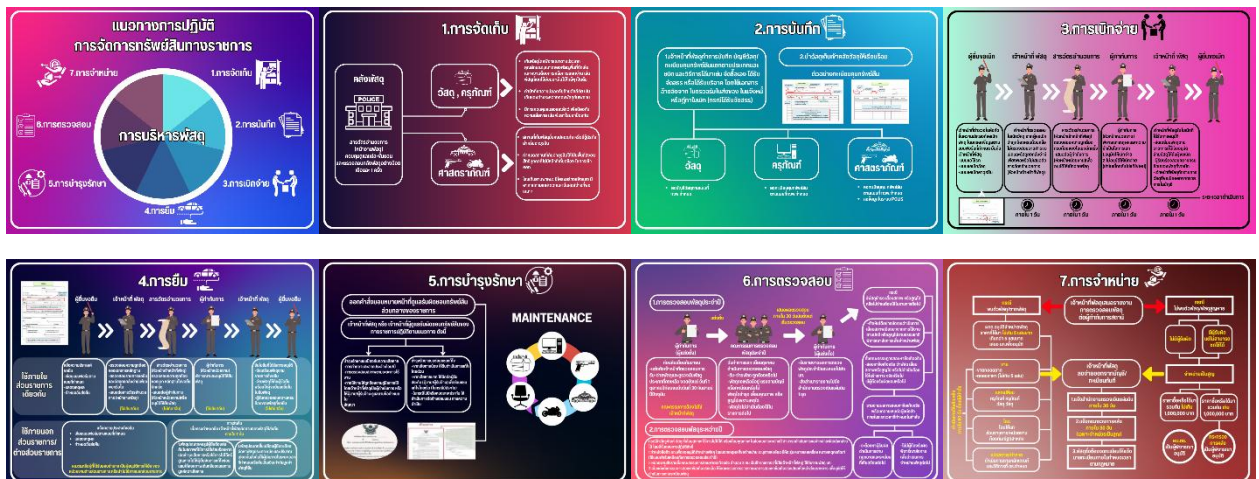
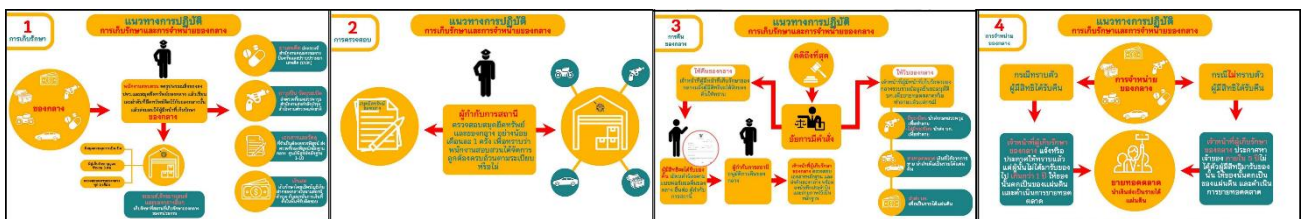
๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ทั้งนี้ ยังได้กล่าวถึงการบริหารและจัดการทรัพยากรของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร เพื่อให้มีการจัดเก็บ การเบิกจ่าย การนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดในเชิงภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ





เนื้อหาที่ใช้ในการอบรม



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

ข่าวกิจกรรมที่ 5

เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ น.

หลังเสร็จสิ้นการประชุมบริหาร พ.ต.อ.พลภัทร ธรรมะสนอง ผกก.สภ.ท่าใหม่ ได้ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อติดตามความคืบหน้า สอบถามปัญหาอุปสรรคในขั้นตอนการจัดทำข้อมูล OIT ของแต่ละสายงาน ก่อนนำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์สถานีตำรวจ ซึ่งกำหนดแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

