



015



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



พ.ต.อ.พลภัทร ธรรมะสนอง
ผกก.สภ.ท่าใหม่

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ส่วนที่ 1 บทนำ

การบริหารความเสี่ยงการทุจริตเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ที่จะช่วยให้การบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่างๆ การติดตามควบคุม และประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร จึงจำเป็นต้องดำเนินการวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาหรือตามระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงการทุจริต จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ขึ้น เพื่อให้มีมาตรการ แนวคิดด้านการบริหารความเสี่ยงตามกรอบมาตรฐานสากล และกรอบแนวคิดของการค้นหา ระบุ วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงในการะงาน แนวทางการควบคุมและการจัดการความเสี่ยงที่ทันสมัย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการกำกับดูแลที่ดี และสามารถพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้ครอบคลุมทั้งองค์กร อันจะทำให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน และสามารถนำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม

พันตำรวจเอก

(พลตำรวจตรี ธรรมะสนอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ส่วนที่ 2

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะคํานิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คํานิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (น้อยกว่า 5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (น้อยกว่า 10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดำรงยุทธทำใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติงานราชการของผู้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	3	4	12	สูง
การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	2	2	4	ต่ำ
2	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	2	2	4	ต่ำ
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	2	2	4	ต่ำ
กระบวนการรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
1	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละสายงานตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละสายงานไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	1	3	3	ต่ำ
กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	จัดทำประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	2	3	6	ปานกลาง
2	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	3	3	9	ปานกลาง
3	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานอันเป็นเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	3	3	9	ปานกลาง
กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
1	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้อง	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2	2	4	ต่ำ

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
การจับกุมและบังคับให้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การดูแลความปลอดภัย หรือการไม่ จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือ ให้รับโทษ น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	4	5	20	สูงมาก
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง พนักงานสอบสวน	ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	4	5	20	สูงมาก
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้างไม่มีใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม หลักทำงานหรือไม่ หรือมีใบอนุญาต หรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่าง ด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	5	5	25	สูงมาก

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
การอำนวยความสะดวกในคดี						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงในสำนวนคดีอาญา-จราจร เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา	5	5	25	สูงมาก
2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	5	4	20	สูงมาก

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิ ตามที่กฎหมายกำหนดให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	การลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการลดโทษ เปลี่ยนข้อหา หรือลดทอนของกลาง เพื่อรับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
3	การนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกลินบนเพื่อจะช่วยเหลือ หรือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	4	4	16	สูงมาก

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดำรงจตุรทำใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	การตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก
2	การออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง หรือบิดเบือนข้อหาเพื่อให้รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก

ส่วนที่ 3

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม โซนสีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ที่ ๖๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | เป็น กรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | เป็น กรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | เป็น กรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | เป็น กรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | เป็น กรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | เป็น กรรมการ/
เลขานุการ |

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒.๒ การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทางมาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

๒.๓ ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

/๒.๔ สารวัตรอำนวยการ...

๒.๔ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย
รายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(พลตำรวจตรี ธรรมะสนอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1.	การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	12 (สูง)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	1. มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สารวัตร อำนวยการ
2	การจัดการเรื่องร้องเรียน	มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	4 (ต่ำ)	3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	4. จัดกิจกรรมอบรม จริยธรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน	ทุกสัปดาห์	สารวัตร อำนวยการ
		เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	4 (ต่ำ)			ทุกสัปดาห์	สารวัตร อำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
3.	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงินนอกงบประมาณ	เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่ เบิกจ่ายให้	4 (ต่ำ)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาสารทุกข์สุกดิบ ความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1. มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้คำได้อย่างถูกต้อง 4. จัดกิจกรรมอบรม จริยธรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน	ทุกเดือน	สารวัตร อำนวยการ
4.	กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ	แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของ ที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการ มากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการ อำนวยความสะดวก	3 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สารวัตร อำนวยการ
5.	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	6 (ปานกลาง)			ทุกเดือน	สารวัตร อำนวยการ
		มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกรับสินบน	9 (ปานกลาง)			ทุกเดือน	สารวัตร อำนวยการ
		ตรวจรายงานเท็จ เอื้อ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน ผู้ประกอบการ	9 (ปานกลาง)			ทุกเดือน	สารวัตร อำนวยการ
6.	กระบวนการการขอ อนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	4 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สารวัตร อำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
1.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	12 (สูง)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รองผู้กำกับ การป้องกัน ปราบปราม,
2.	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ให้รับโทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	20 (สูงมาก)	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	สารวัตร ป้องกัน ปราบปราม
3.	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	20 (สูงมาก)	3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	
4.	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามหลักทำงานหรือไม่ หรือมีใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	25 (สูงมาก)		4. จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน	ทุกวัน	

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
1.	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามที่กฎหมายกำหนดให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รองผู้กำกับ การสืบสวน, สารวัตร สืบสวน
2.	การลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการลดโทษ เปลี่ยนข้อหา หรือลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2. จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน		
3.	การนำตัวส่งมอบพนักงานสอบสวน	เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ หรือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	16 (สูงมาก)				

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
1.	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงในสำนวนคดีอาญา-จราจร เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา	25 (สูงมาก)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รองผู้กำกับการ (สอบสวน)ฯ,
2.	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการบริการ	20 (สูงมาก)	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน		

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
1.	การตรวจพบการกระทำผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รองผู้กำกับ การป้องกัน ปราบปราม, สารวัตร ป้องกัน ปราบปราม
2.	การออกไปสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกไปสั่ง หรือบิดเบือนข้อหาเพื่อให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน		

อนุมัติ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(พลภัทร ธรรมะสนอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่