

016



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รองรับทุกสายงานในสังกัด ประกอบด้วย

1. งานอำนวยการ
2. งานป้องกันปราบปราม
3. งานสืบสวน
4. งานสอบสวน
5. งานจราจร

ทั้งนี้ ในแต่ละสายงานได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผน คณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในภาพรวมขึ้น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นสาธารณะ ดังมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

พันตำรวจเอก

(พลภัทร ธรรมะสนอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

**แบบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดำรงภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

รายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัฐหรือสิ่งของ มาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	สูง	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์	- ไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อทักท้วงผลการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน กรณีใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ
2. การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ต่ำ ต่ำ	2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในเรื่อง ส่วนตัวและปัญหาข้อขัดข้องในการ ปฏิบัติงาน เพื่อสามารถให้คำปรึกษา ได้อย่างถูกต้อง	- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามขั้นตอนและกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่พบการเรียกรับผลประโยชน์ หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
3. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	ต่ำ		- เมื่อวันที่ 6 – 8 ก.ค.69 เจ้าหน้าที่จากสำนักงานตรวจสอบ ภายในของ ตร. เข้าตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณของ สภ.ท่าใหม่ ผลการตรวจ มีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไป ตามระเบียบที่กำหนด
4. กระบวนการการรับ การแจกจ่ายพัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	ต่ำ	4. จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้ ผู้ปฏิบัติงาน	- เมื่อวันที่ 6 – 8 ก.ค.69 เจ้าหน้าที่จากสำนักงานตรวจสอบ ภายในของ ตร. เข้าตรวจสอบการแจกจ่ายพัสดุสิ่งของหลวง ของ สภ.ท่าใหม่ ผลการตรวจ เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
5. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อเรียกรับสินบน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สุอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในเรื่องส่วนตัวและปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 4. จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน	- เมื่อวันที่ 6 – 8 ก.ค.69 เจ้าหน้าที่จากสำนักงานตรวจสอบภายในของ ตร. เข้าตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ สภ.ท่าใหม่ ผลการตรวจ การจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการจำหน่ายสิ่งของหลวง เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด - ไม่พบการเรียกรับผลประโยชน์ หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
6. กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	ต่ำ		

ภาพกิจกรรมสายงานอำนวยการ



พ.ต.ต.ศักดิ์สิทธิ์ ฉิมานนท์วิทย์ สว.อก.สภ.ท่าใหม่ ควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งของหลวงที่ แจกจ่ายให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อให้เกิดความเท่าเทียม โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และเพื่อ ป้องกันข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้น

ภาพกิจกรรมสายงานอำนวยความสะดวก



วันที่ 6 – 8 ก.ค.69 เจ้าหน้าที่จากสำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สตส.ตร.) เข้าตรวจสอบ สภ.ท่าใหม่ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุม แจกจ่าย จำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งของหลวง ผลการตรวจสอบ ไม่มีข้อขัดข้องแต่อย่างใด เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

ภาพกิจกรรมสายงานอำนวยความสะดวก



วันที่ 10 มิ.ย.69 เวลา 13.00 น. พ.ต.ท.นพรุจ ฦ รั้งชี รอง ผกก.ป.สภ.ท่าใหม่ เป็นประธานในการประมูลรถจักรยานยนต์สายตรวจ Honda CBR ของทางราชการ ซึ่งได้ทำการจำหน่ายออกจากสารบบ โดยมีผู้เข้าร่วมประมูล ฦ ห้องประชุม ศปก.สภ.ท่าใหม่ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**แบบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดำรงภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแล ความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	สูง	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ป้องกันไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	- ไม่พบข้อร้องเรียนจากประชาชน เกี่ยวกับพฤติกรรมกร เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ตำรวจ - การปฏิบัติหน้าที่ในด้านการป้องกันปราบปราม อาชญากรรมมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย และ ระเบียบที่กำหนด
2. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือให้รับโทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	สูงมาก	2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับ บัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป	- ไม่พบข้อร้องเรียนจากประชาชน เกี่ยวกับพฤติกรรมกร เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ตำรวจ - การดำเนินคดีผู้ต้องหา ปรากฏตามพยานหลักฐานที่ แท้จริง เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่กำหนด
3. การลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงาน สอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ เช่น เรียกรับผลประโยชน์ในการ ไม่ส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้ ผู้ต้องหาได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	4. จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้ ผู้ปฏิบัติงาน	- ไม่พบข้อร้องเรียนจากประชาชน เกี่ยวกับพฤติกรรมกร เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ผู้ต้องหา ถูกดำเนินคดีตามข้อเท็จจริง และพยานหลักฐาน เป็นไปตามกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
4. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้างไม่มีใบอนุญาตว่ามีการเข้าเมืองตรง ตามหลักหรือไม่ หรือมีใบอนุญาตหรือไม่ - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้น ทาง	สูง	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ป้องกันไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับ บัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป 4. จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้ ผู้ปฏิบัติงาน	- ผู้ต้องหา ถูกดำเนินคดีตามข้อเท็จจริง และพยานหลักฐาน เป็นไปตามกระบวนการยุติธรรม

ภาพกิจกรรมสายงานป้องกันปราบปราม



พ.ต.ท.นพรุจ ณ รังษี รอง ผกก.ป.สภ.ท่าใหม่ และ พ.ต.ท.ประจักษ์พงษ์ ประดับ สวป.สภ.ท่าใหม่ มีการอบรมก่อนปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปรามให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นประจำทุกวัน เพื่อเปลี่ยน Mindset ข้าราชการตำรวจในปกครอง ป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด รวมถึงการใช้อำนาจกลั่นแกล้งโดยไม่เป็นธรรมให้ผู้อื่นต้องรับโทษ

ภาพกิจกรรมสายงานป้องกันปราบปราม



พ.ต.ท.นพรุจ ณ รังษี รอง ผกก.ป.สภ.ท่าใหม่ และ พ.ต.ท.ประจักษ์พงษ์ ประดับ สวป.สภ.ท่าใหม่ มีการออกตรวจเยี่ยมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อสอบถามสารทุกข์สุกดิบของผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาในเรื่องการปฏิบัติงาน และเรื่องส่วนตัว เพื่อดำเนินการหาแนวทางแก้ไขและช่วยเหลือ และเพื่อป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด รวมถึงการใช้อำนาจกลั่นแกล้งโดยไม่เป็นธรรมให้ผู้อื่นต้องรับโทษ

ภาพกิจกรรมสายงานป้องกันปราบปราม



พ.ต.ท.นพรุจ ณ รังษี รอง ผกก.ป.สภ.ท่าใหม่ มีการประชุมกำชับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม และจราจรเป็นประจำทุกเดือน เพื่อถ่ายทอดข้อสั่งการ ติดตามผลการปฏิบัติ รวมถึงกำชับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในปกครอง ให้ปฏิบัติหน้าที่ไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ตั้ง พร้อมทั้งวางมาตรการสอดส่องดูแลและตัดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ เพื่อรักษาไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี และความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อองค์กรตำรวจ

**แบบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดำรงจตุรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1. การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงในสำนวนคดีอาญา-จราจร เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูง	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ป้องกันไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	- ผู้ต้องหา ถูกดำเนินคดีตามข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานที่เกิดขึ้น เป็นไปตามกระบวนการยุติธรรม ระเบียบ ข้อกฎหมาย
2. การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการรับบริการ	สูงมาก	2. สอบถามปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา พร้อมทั้งให้คำปรึกษา คำแนะนำ และนำปัญหานั้นๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	- ไม่พบข้อร้องเรียนจากประชาชน เกี่ยวกับพฤติกรรมการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ภาพกิจกรรมสายงานสอบสวน



พ.ต.ท.ประเชิญ ชาญสำโรง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ท่าใหม่ อบรมกำชับการปฏิบัติงานในด้านการสอบสวน กำชับพนักงานสอบสวนในการทำสำนวนให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง ห้ามบิดเบือนเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา หรือช่วยคู่กรณี ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจากผิดเป็นถูก รวมถึงกำชับเรื่องการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว การนำส่งเงินประกันตัวผู้ต้องหา และการจัดเก็บของกลางในคดีอาญาให้เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย เพื่อป้องกันการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ

**แบบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดำรงจตุรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1. การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามกฎหมายกำหนดให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	- ไม่พบข้อร้องเรียนจากประชาชน เกี่ยวกับพฤติกรรมกรเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ผู้ต้องหาถูกจับกุมดำเนินคดีตามข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานที่เกิดขึ้น - เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ตามข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการลดโทษ เปลี่ยนข้อหา หรือลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	สูงมาก	2. สอบถามปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา พร้อมทั้งให้คำปรึกษา คำแนะนำ และนำปัญหานั้นๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	- ผู้ต้องหาถูกจับกุมดำเนินคดีตามข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานที่เกิดขึ้น - ไม่พบข้อร้องเรียนจากประชาชน เกี่ยวกับพฤติกรรมกรเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ตำรวจ
3. การนำตัวส่งพนักงานสอบสวน - เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ หรือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	สูงมาก	3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	- เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ตามข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง - ไม่พบข้อร้องเรียนจากประชาชน เกี่ยวกับพฤติกรรมกรเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ภาพกิจกรรมสายงานสืบสวน



พ.ต.ท.เอกภพ ธรรมาธิกุล รอง ผกก.สส.สภ.ท่าใหม่ และ พ.ต.ท.ยุทธนา ประสพสุขมั่งดี สว.สส.สภ.ท่าใหม่ มีการกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ข้อกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่เจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อให้กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดเป็นไปตามกฎหมาย และเพื่อป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดไม่ให้ถูกลงโทษ หรือรับโทษน้อยลง เป็นประจำทุกเดือน

ภาพกิจกรรมสายงานสืบสวน



การดำเนินการจับกุมผู้กระทำความผิดเป็นไปตามข้อกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ไม่มีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือให้รับโทษน้อยลง

แบบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดำรงภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1. การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน	- ผู้กระทำความผิดถูกดำเนินคดีตามพยานหลักฐาน และ พุทธิการณ์ที่เกิดขึ้น
2. การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง หรือบิดเบือนข้อหา เพื่อให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก		- การออกใบสั่งเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด - ไม่พบข้อร้องเรียนจากประชาชน เกี่ยวกับพฤติกรรมกรเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ภาพกิจกรรมสายงานจราจร



พ.ต.ท.นพรุจ ฦ รั้งซี่ รอง ผกก.ป.สภ.ท่าใหม่ และ พ.ต.ท.ประจักษ์พงษ์ ประดับ สวป.สภ.ท่าใหม่ มีการอบรมเจ้าหน้าที่จราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการกำชับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการใช้อำนาจกลั่นแกล้งโดยไม่เป็นธรรมให้ผู้อื่นต้องรับโทษ

ภาพกิจกรรมสายงานจราจร



ร.ต.อ.ชูชัย งามจจริต รอง สว.(จร) สภ.ท่าใหม่ ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวรจราจร มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่จราจร เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ปรับเป็นพินัย และการนำข้อมูลใบสั่งบันทึกเข้าสู่ระบบ PTM รวมถึงกำชับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการใช้อำนาจกลั่นแกล้งโดยไม่เป็นธรรมให้ผู้อื่นต้องรับโทษ

ภาพกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนในภาพรวม



พ.ต.อ.พลภัทร ธรรมะสนอง ผกก.สภ.ท่าใหม่ ดำเนินการจัดทำสตีกเกอร์อินโฟกราฟฟิกแสดงนโยบาย (No Gift Policy) จัดแสดง ณ จุดประชาสัมพันธ์และจุดบริการต่างๆ บนสถานีตำรวจ รวมถึงเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนรับทราบถึงเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งแจ้งให้ข้าราชการตำรวจรับทราบถึงเจตจำนงค์สุจริตของหัวหน้าสถานีในการต่อต้านการทุจริต และเชิญชวนข้าราชการตำรวจร่วมแสดงจุดยืน โดยการแสดงท่าทางเชิงสัญลักษณ์

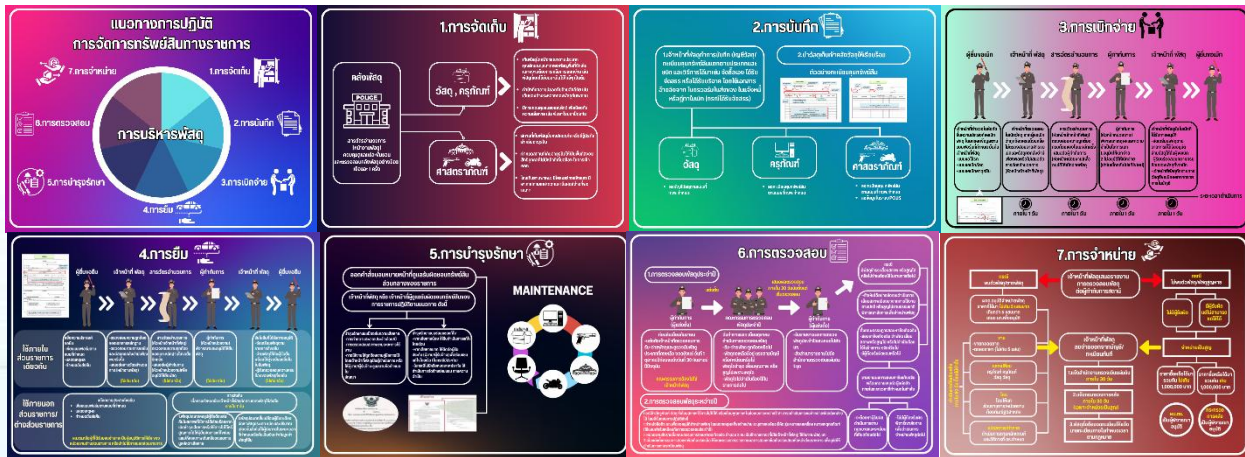
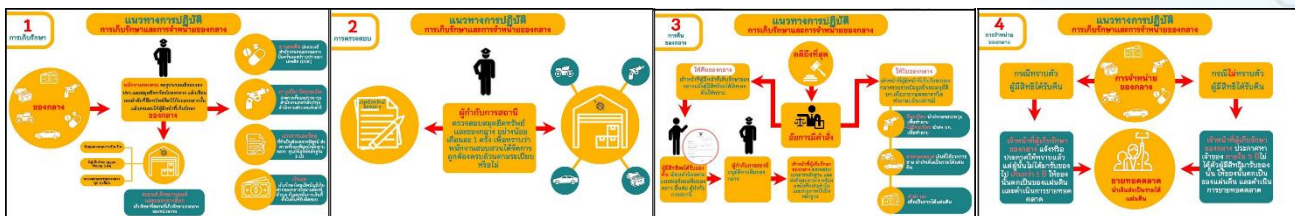
ภาพกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนในภาพรวม



เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.พลภัทร ธรรมะสนอง ผกก.สภ.ท่าใหม่ จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่
 2. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
 4. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
 5. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
 6. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- ทั้งนี้ ยังได้กล่าวถึงการบริหารและจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร เพื่อให้มีการจัดเก็บ การเบิกจ่าย การนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดในเชิงภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เนื้อหาที่ใช้ในการอบรม



ภาพกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนในภาพรวม



พ.ต.อ.พลภัทร ธรรมะสนอง ผกก.สภ.ท่าใหม่ จัดให้มีโครงการอาหารกลางวันทุกวันพุธของสัปดาห์ เพื่อเป็นสวัสดิการให้ข้าราชการตำรวจ เพื่อช่วยเหลือแบ่งเบาภาระค่าครองชีพ มุ่งมั่นที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตและลดภาระค่าครองชีพในชีวิตประจำวัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจทุกคนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งเสริมสร้างดุลยภาพในการดำรงชีพอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี อันเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและจัดปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ส่งเสริมวัฒนธรรมความโปร่งใสและการทุจริตต่อหน้าที่อย่างยั่งยืน