

017



**มาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



พ.ต.อ.พลภัทร ธรรมะสนอง

พกก.สภ.ท่าใหม่

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ จึงได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมาตรการนี้แบ่งขั้นตอนการดำเนินงานเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
๓. การจัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

ส่วนที่ ๑

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.๑ การดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรท่าใหม่ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. สถานีดำรวจภูธรท่าใหม่ ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอก พลภัทร ธรรมะสนอง ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรท่าใหม่ เป็นประธานในการประชุม

การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งให้ผู้มีรายชื่อ ตามคำสั่งสถานีดำรวจภูธรท่าใหม่ ที่ ๖๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วนของการประเมิน รับทราบบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง และเพื่อให้ร่วมกันศึกษาทำความเข้าใจกรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากข้อบกพร่องในปีงบประมาณที่ผ่านมา ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
 - ให้สถานีดำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
 - ให้สถานีดำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ของสถานีดำรวจ เผย ผน จดให้บริการแก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการ เพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ
- ๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
 - ให้สถานีดำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ที่ ๖๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจ
จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๙ บรรลุตามเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบและ
อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก พลภัทร ธรรมะสนอง | เป็น หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท นพรุจ ณ รังษี | เป็น คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท เอกภพ ธรรมาธิกุล | เป็น คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท ประเชิญ ขาญสำโรง | เป็น คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | |
| ๑.๕ พันตำรวจตรี ศักดิ์สิทธิ์ นิมนานทวิทย์ | เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | |
| ๑.๖ ร้อยตำรวจโท พิสุทธิศักดิ์ อุส่าห์ดี | เป็น เจ้าหน้าที่ |
| รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ (รับผิดชอบงานการเงิน) | |
| ๑.๗ ดาบตำรวจหญิง นวรัตน์ แก้วเกตุ | เป็น เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่ ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานสืบสวน) | |

/๑.๘ ดาบตำรวจ...

- ๑.๘ ตาบตำรวจ พรชัยวุฒิ ศรีสวัสดิ์ เป็น เจ้าหน้าที่/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานกำลังพล)
- ๑.๙ สิบตำรวจเอก นาวัน ศรีสวัสดิ์ เป็น เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานคดี)
- ๑.๑๐ สิบตำรวจโท ศุภฤกษ์ ภิญโญภาวศุทธิ เป็น เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานพลาธิการ/พัสดุ)
- ๑.๑๑ สิบตำรวจโท วุฒิชัย บุญதியกุล เป็น เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานกิจการพิเศษ)
- ๑.๑๒ สิบตำรวจโท วรวิช มาลัยไธสง เป็น เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานจราจร)
- ๑.๑๓ สิบตำรวจตรี ณ์ฐวัฒน์ เบญมาตย์ เป็น เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ (รับผิดชอบงานป้องกันปราบปราม)
- ๑.๑๔ สิบตำรวจตรี จิรภัทร เจริญชาติ เป็น เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ (รับผิดชอบงานของกลางฯ)

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒.๒ กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๓ ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

๒.๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(พลภัทร ธรรมะสนอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

๑.๒ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ประเด็นต้องปรับปรุงและพัฒนา

จากการประชุมของคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ ซึ่งได้ร่วมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน สามารถสรุปประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน และมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วน เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน		
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)	ผกก., รอง ผกก. และ สว. ทุกแผนกงาน เป็นผู้ควบคุม
๒) การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจสอบพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	- ผกก.สภ.ท่าใหม่, รอง ผกก.ป.สภ.ท่าใหม่ และ สว.อก.ท่าใหม่ ควบคุม - ร.ต.ท.พิสุทธิศักดิ์ อุสาห์ดี, ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญญภาวศุทธิ เป็นเจ้าหน้าที่
๓) การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย	- ผกก.สภ.ท่าใหม่ ควบคุม

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน		
	๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	
๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินของทางราชการ หรือของกลางในคดีไปเพื่อให้ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	- ผกก.สภ.ท่าใหม่, รอง ผกก.ทุกแผนกงาน และ สว.อก.ท่าใหม่ ควบคุม - ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญโญภาว ศุทธิ และ ส.ต.ต.จิรภัทร เจริญชาติ เป็นเจ้าหน้าที่
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	- ผกก.สภ.ท่าใหม่ และ สว.อก.สภ.ท่าใหม่ ควบคุม - ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ เป็นเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือบริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุอุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันแกล้ง โดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกาย หรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเอง หรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อยค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	- ผกก.สภ.ท่าใหม่ และ รอง ผกก.ทุกแผนกงาน ควบคุม
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องในการร้องเรียน การทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ ๓. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรคลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ	- ผกก.สภ.ท่าใหม่ และ สว.อก.สภ.ท่าใหม่ ควบคุม - ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ เป็นเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	๔. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดารวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดารวจ	- ผกก.สภ.ท่าใหม่ และ สว.อก.สภ.ท่าใหม่ ควบคุม - ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ เป็นเจ้าหน้าที่
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทrophicสินของราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	- ผกก.สภ.ท่าใหม่ และ สว.อก.สภ.ท่าใหม่ ควบคุม - ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ เป็นเจ้าหน้าที่

และในคราวเดียวกัน คณะทำงานฯ ได้ศึกษากรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในแต่ละช่วงของการประเมิน ตลอดจนปีงบประมาณ ซึ่งสามารถสรุปกรอบระยะเวลาแต่ละส่วน เพื่อให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในด้านต่างๆ ทราบ และสามารถจัดเตรียมข้อมูลรอรับการประเมินได้ทันตามเวลาที่กำหนด โดยสรุปย่อดังมีรายละเอียด ดังนี้ (ต่อหน้าถัดไป)

สรุปกรอบระยะเวลา และกำหนดผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	เตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน แนวทางการกำกับติดตาม และกำหนดผู้รับผิดชอบ	คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	- ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และการบันทึกข้อมูลพื้นฐาน จำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน - ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) - นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT(๒)) ของหน่วยงาน	๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยตลอดจนบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงาน และผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) เข้าสู่ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓) นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT๒) ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	พ.ต.ต.ศักดิ์สิทธิ์ นิมานนทวิทย์ ผู้ควบคุม ด.ต.พรชวุฒิ ศรีสวัสดิ์ ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) - เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๑. เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีขั้นตอน ดังนี้ ๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๑.๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ๒. เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอน ดังนี้ ๒.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ๒.๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด	พ.ต.ต.ศักดิ์สิทธิ์ นิมานนทวิทย์ ผู้ควบคุม ด.ต.พรชวุฒิ ศรีสวัสดิ์ ผู้ดูแลระบบ เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายในสังกัด ผู้ปฏิบัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			๒.๓) ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th ๓. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT(๒)) ๓.๑) หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก จากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามหลักวิชาการและมาตรฐานที่กำหนดตามเกณฑ์ในคู่มือ ๓.๒) หน่วยประเมินวิเคราะห์พื้นที่ และสรุปจัดเก็บข้อมูลบุคคล หรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการ หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้	
๓	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในระบบ ITAP ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในระบบ ITAP	พ.ต.ต.ศักดิ์สิทธิ์ นิมานนท์วิทย์ ผู้ควบคุม ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ ผู้ดูแลระบบ และเจ้าหน้าที่ผู้มีรายชื่อในส่วนที่ ๒
ช่วงดำเนินการตรวจประเมิน				
๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	ตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหาร, ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๗ กันยายน ๒๕๖๙	สอบถามการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบถามการตรวจให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เป็นไปตามมาตรฐาน แม่นยำ และถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหาร, ผู้ดูแลระบบ
๓	๘ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบถามความถูกต้องของผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	ผู้บริหาร, ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ผู้บริหาร, ผู้ดูแลระบบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน				
๑	ตุลาคม ๒๕๖๙	ประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมิน ประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานสรุปผล พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะประกอบรายงานสรุปผลการประเมิน ทั้งรายหน่วยงานและในภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหาร, ผู้ดูแลระบบ
๒	ตุลาคม ๒๕๖๙	กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมิน ประกอบข้อมูลการทุจริต และกรณีการทุจริตที่ถูกสื่อมวลชนรายงานในช่วงปีการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณา กลั่นกรองและรับรองผลการประเมิน	ผู้บริหาร, ผู้ดูแลระบบ
๓	ตุลาคม ๒๕๖๙	เผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	ผู้บริหาร, ผู้ดูแลระบบ

๑.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



วันที่ ๒๕ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ในที่ประชุมบริหารประจำเดือน พ.ต.อ.พลภัทร ธรรมะสนอง ผกก.สภ.ท่าใหม่ ชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งจะเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ส่วนที่ ๒

การเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน		
ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	- ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
๐๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ดาวน์โหลดจากระบบ ITAP โดยแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักหน่วยงานเท่านั้น	- ส.ต.ท.วุฒิชัย บุญทิพย์กุล
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน		
แผนการดำเนินงาน		
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - แสดงภาพรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานในสถานีดำรวจ ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๖๙ (เม.ย. - มิ.ย.๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน วันเดือนปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย - ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	งานอำนวยการ - ส.ต.ท.วุฒิชัย บุญทิพย์กุล งานป้องกันปราบปราม - ส.ต.ต.ณัฐวัฒน์ เบญจมาตย์ งานสืบสวน - ด.ต.หญิง นวรัตน์ แก้วเกตุ งานสอบสวน - ส.ต.อ.นาวัน ศรีสวัสดิ์ งานจราจร - ส.ต.ท.วรวิษ มาลัยไธสง

ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
การปฏิบัติงาน		
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานสืบสวน - งานสอบสวน - งานจราจร	- ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
การให้บริการ		
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของการบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานสืบสวน - งานสอบสวน - งานจราจร	- ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
๐๖ E-Service	E-Service แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ online - ระบบเสียค่าปรับ online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ (Jcoms) แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	- ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES - ส.ต.อ.นาวัน ศรีสวัสดิ์ สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - ส.ต.ท.วรวิช มาลัยไธสง สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - ส.ต.อ.นาวัน ศรีสวัสดิ์

ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เม.ย.-มิ.ย.๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	- ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (ม.ค. - มี.ค.๖๙)	- ด.ต.หญิง นวรัตน์ แก้วเกตุ
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานผลต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ	- ร.ต.ท.พิสุทธิศักดิ์ อุส่าห์ดี
๐๑๑ สรุปผลการจัดจ้ดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดจ้ดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดจ้ดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ - มิ.ย.๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	- ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญโญภาวศุทธิ

ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	- ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕)	- ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		
ประกาศนโยบาย		
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย มีรายละเอียดครบถ้วนตามกำหนด อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	- ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์

ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงภาพรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	- ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต		
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทสุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	- ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - หัวหน้าสถานีตำรวจ ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	- ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ ฯลฯ	- ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์ และการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์		
การจัดทำเว็บไซต์	- เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ จัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบที่ทันสมัย น่าติดตาม และจัดให้มีรูปแบบที่สวยงาม เพื่อให้ประชาชนที่มาเยี่ยมเว็บไซต์รู้สึกไว้วางใจ และเป็นผลดีในการแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิดผ่านช่องทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	- ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ - ส.ต.ท.วุฒิชัย บุญเกียรติกุล
การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยงานมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลที่จะนำไปเผยแพร่ให้ชัดเจน - มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสถานีตำรวจ และประชาสัมพันธ์กิจกรรมการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลต่างๆที่เกิดขึ้นในพื้นที่พักอาศัยของตน	งานอำนวยการ ออกคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดส่งข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการจัดทำข้อมูล และการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน กำกับติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะครบถ้วน และมีข้อมูลเป็นปัจจุบัน	หัวหน้าสถานีตำรวจ และคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินฯ

ส่วนที่ ๓

การจัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีดำรวจภูธรท่าใหม่ ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรม และวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรม แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ไว้ ๒ ด้าน คือ ด้านการพัฒนาการปฏิบัติงาน และด้านการพัฒนาการให้บริการ

มาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต

๓.๑ ด้านการพัฒนาการปฏิบัติงาน

หัวข้อ	มาตรการ/กิจกรรม เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการให้บริการต่างๆ ผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ ๓. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีมคอนเทนต์ ครีเอเตอร์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์	พ.ต.ท.นพรุจ ญ รังษี รอง ผกก.ป.สภ.ท่าใหม่ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ เจ้าหน้าที่

หัวข้อ	มาตรการ/กิจกรรม เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. การใช้อุปกรณ์กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. การจัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	หัวหน้าแต่ละแผนกงานควบคุมการปฏิบัติ

๓.๒ ด้านการพัฒนาการให้บริการ

หัวข้อ	มาตรการ/กิจกรรม เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	- ความสะอาดของผู้มารับบริการ - ความรวดเร็วในการให้บริการ - สิ่งอำนวยความสะดวกของผู้มารับบริการ - จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดประชาสัมพันธ์ - กำหนดให้มีตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ - จัดให้มีช่องทางการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีและมีป้ายประชาสัมพันธ์	- ส.ต.อ.นาวัน ศรีสวัสดิ์
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายให้ตรงกับชื่อสายงาน - จัดทำป้ายให้เห็นเด่นชัดของห้อง One Stop Service	- ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญโญภาวศุทธิ
ป้ายพันธะสัญญา	- จัดทำป้ายพันธะสัญญาให้เห็นเด่นชัด - จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เวลาในการให้บริการด้วยความรวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	- ส.ต.ต.จิรภัทร เจริญชาติ
ป้าย No Gift Policy	- จัดทำป้ายนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ติดตามจุดประชาสัมพันธ์ หรือจุดให้บริการของแต่ละสายงาน ที่สามารถเห็นได้ชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของหัวหน้าสถานี	ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดประชาสัมพันธ์ และห้อง One Stop service	ด.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่มการให้บริการประชาชน สัญญาณไวไฟ รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คอมพิวเตอร์ที่ไว้ใช้ลงทะเบียนการแจ้งความออนไลน์ และกรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญโญภาวศุทธิ

กำกับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้ง
ประธานคณะทำงานฯ ทราบ

พ.ต.อ.

(พลภัทร ธรรมะสนอง)

ผกก.สภ.ท่าใหม่