

021



# รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



## รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

### บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของแต่ละสายงานในสังกัด ประกอบด้วย

1. งานอำนวยการ
2. งานป้องกันปราบปราม
3. งานสืบสวน
4. งานสอบสวน
5. งานจราจร

ทั้งนี้ ในแต่ละสายงานได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผน คณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในภาพรวมขึ้น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นสาธารณะ มีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

พันตำรวจเอก



( ชนะวงศ์ มีวิริยกุล )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### สายงานอำนาจการ

| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                 | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลการดำเนินงาน          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <p>1. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>2. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>3. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เร่งรัดดำเนินการ</li> <li>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</li> </ul> <p>4. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>5. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p> | <p>1. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. คู่มือทุกซ์ สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> | <p>1. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำได้อย่างถูกต้อง</p> <p>4. จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> | <p>บรรลุตามเป้าหมาย</p> |

## ภาพกิจกรรมสายงานอำนวยการ



พ.ต.ท.เดชดินทร์ภัทร ฐีร์วัฒนธรณภพ สว.อก.สภ.ท่าใหม่ ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ระเบียบวินัย ความประพฤติ และสอบถามข้อขัดข้องในการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในปกครอง รวมถึงเรื่องที่เกี่ยวข้องในด้านการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ เงินงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต หรือช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเอื้อผลประโยชน์แก่บุคคลอื่น

## ภาพกิจกรรมสายงานอำนวยการ



พ.ต.ท.เดชบัณฑิตภักดิ์ รัฐวิวัฒน์ธณภพ สว.อก.สภ.ท่าใหม่ ดำเนินการตรวจสอบอาวุธปืน พัสตุ สิ่งของหลวง และกำชับเรื่องการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบของ ตร. เป็นประจำทุกเดือน

## สายงานป้องกันปราบปราม

| ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | มาตรการควบคุม<br>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลการดำเนินงาน          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <p>1. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์</li> <li>- การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์</li> <li>- การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียก รับผลประโยชน์</li> <li>- รับสินบน</li> <li>- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมายเช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุมแต่กลับพูดคุยโกหกเกลี้ย เพื่อรับผลประโยชน์</li> <li>- กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติดเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ใน การไม่จับกุม</li> </ul> | <p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p> | <p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>4. จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> | <p>บรรลุตามเป้าหมาย</p> |

## ภาพกิจกรรมสายงานป้องกันปราบปราม



พ.ต.ท.ประยูร ปักอินทรีย์ รอง ผกก.ป.สภ.ท่าใหม่ และ พ.ต.ท.ประจักษ์พงษ์ ประดับ สวป.สภ.ท่าใหม่ มีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด รวมถึงการใช้อำนาจกลั่นแกล้งโดยไม่เป็นธรรมให้ผู้อื่นต้องรับโทษ

## ภาพกิจกรรมสายงานป้องกันปราบปราม



พ.ต.ท.ประจักษ์พงษ์ ประดับ สวป.สภ.ท่าใหม่ มีการออกตรวจเยี่ยมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อสอบถาม  
สารทุกข์สุกดิบของผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาในเรื่องการปฏิบัติงาน และเรื่องส่วนตัว เพื่อดำเนินการหาแนว  
ทางแก้ไขและช่วยเหลือ และเพื่อป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด รวมถึง  
การใช้อำนาจกลั่นแกล้งโดยไม่เป็นธรรมให้ผู้อื่นต้องรับโทษ

## สายงานจรรยา

| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                      | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา | <p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p> | <p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3. ชี้แจงระเบียบต่างๆ ในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด แนวทางการปฏิบัติในการบันทึกข้อมูลใบสั่งในระบบ PTM</p> <p>4. จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> | บรรลุตามเป้าหมาย |

## ภาพกิจกรรมสายงานจราจร



พ.ต.ท.ประยูร ปักอินทรีย์ รอง ผกก.ป.สภ.ท่าใหม่ และ พ.ต.ท.ประจักษ์พงษ์ ประดับ สวป.สภ.ท่าใหม่ มีการอบรมเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการกำชับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการใช้อำนาจกลั่นแกล้งโดยไม่เป็นธรรมให้ผู้อื่นต้องรับโทษ

## ภาพกิจกรรมสายงานจราจร



ร.ต.ท.ชูชัย งามจรีต รอง สว.(จร) สภ.ท่าใหม่ ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวรจราจร มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ปรับเป็นพินัย และการนำข้อมูลใบสั่งบันทึกเข้าสู่ระบบ PTM รวมถึงกำชับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการใช้อำนาจกลั่นแกล้งโดยไม่เป็นธรรมให้ผู้อื่นต้องรับโทษ

## สายงานสืบสวน

| ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | มาตรการควบคุม<br>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <p>1. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม</li> <li>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</li> <li>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</li> </ul> | <p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>2. กำชับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p> | <p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>2. มีการอบรมข้อกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่ควรรู้ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>4. จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> | <p>บรรลุตามเป้าหมาย</p> |

## ภาพกิจกรรมสายงานสืบสวน



พ.ต.ท.ไพรัช มณีพันธ์ รอง ผกก.สส.สภ.ท่าใหม่ และ พ.ต.ท.ยุทธนา ประสพสุขมั่งดี สว.สส.สภ.ท่าใหม่ มีการกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ข้อกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดเป็นไปตามกฎหมาย และเพื่อป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดไม่ให้ถูกลงโทษ หรือรับโทษน้อยลง เป็นประจำทุกเดือน

## ภาพกิจกรรมสายงานสืบสวน



การดำเนินการจับกุมผู้กระทำความผิดเป็นไปตามข้อกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ไม่มีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือให้รับโทษน้อยลง

## สายงานสอบสวน

| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                  | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <p>1. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนแล้วไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>2. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหาในการทำสำนวน</p> | <p>1. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p> | <p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>4. จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> | บรรลุตามเป้าหมาย |

## ภาพกิจกรรมสายงานสอบสวน



พ.ต.ท.ประเชิด ขาญสำโรง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ท่าใหม่ อบรมกำกับการปฏิบัติงานในด้านการสอบสวน กำชับพนักงานสอบสวนในการทำสำนวนให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง ห้ามบิดเบือนเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา หรือช่วยคู่กรณี ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจากผิดเป็นถูก รวมถึงกำชับเรื่องการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว การนำส่งเงินประกันตัวผู้ต้องหา และการจัดเก็บของกลางในคดีอาญาให้เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย เพื่อป้องกันการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ

## ภาพกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนในภาพรวม



วันที่ 9 ธ.ค.67 เวลา 08.00 – 11.30 น. พ.ต.อ.ชนะวงศ์ มีวีริยกุล ผกก.สภ.ท่าใหม่ นำข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมเฝ้าฟังกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) หลังเสร็จสิ้นการรับชมกิจกรรม ได้เชิญชวนข้าราชการตำรวจในสังกัดร่วมแสดงจุดยืนในการต่อต้านคอร์รัปชัน

## ภาพกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนในภาพรวม



เมื่อวันที่ 19 ก.พ.68 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ชนะวงศ์ มีวีริยกุล ผกก.สภ.ท่าใหม่ จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

2. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

4. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

5. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

6. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

และได้กล่าวถึงการบริหารและจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร เพื่อให้มีการจัดเก็บ การเบิกจ่าย การนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดในเชิงภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

# เนื้อหาที่ใช้ในการอบรม

