

024



**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



พ.ต.อ.ชนะวงศ์ มีวิริยกุล
ผกก.สภ.ท่าใหม่

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิกในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก ชนวงค์ มีวิริยกุล ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- โดยให้ข้าราชการตำรวจทุกนายศึกษาทำความเข้าใจในข้อคำถาม และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำการตอบแบบประเมิน

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- โดยให้ผู้เกี่ยวข้องนำแบบประเมินเผยแพร่ ณ จุดบริการต่างๆ รวมถึงให้พัฒนาการให้บริการในทุกสายงาน เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชนในการตอบแบบประเมิน



๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)
๒) การใช้งบประมาณ	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจสอบพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คะแนนให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน	
๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินของทางราชการ หรือของกลางในคดีไปเพื่อใช้ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวังป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือบริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ (ต่อ)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน	
	๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุอุปกรณ์ สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันแล้ว โดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกาย หรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเอง หรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องในการร้องเรียน การทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรคลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาส การทุจริต ระบบการรักษาทrophicสินของราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรม และวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางการยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ โดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๕ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

- ๒.๑ ป้ายประชาสัมพันธ์และเอกสาร
- ๒.๒ ปรับปรุงเว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย
- ๒.๓ กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์
- ๒.๔ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ๒.๕ การติดป้ายประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy
- ๒.๖ ป้ายประชาสัมพันธ์หรือบอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงาน

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๓.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๓.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดปรากฏตามตาราง

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- ความสะอาดของผู้มารับบริการ - ความรวดเร็วในการให้บริการ - สิ่งอำนวยความสะดวกของผู้มารับบริการ - จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดประชาสัมพันธ์ - กำหนดให้มีตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ - จัดให้มีช่องทางการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีและมีป้ายประชาสัมพันธ์	- พ.ต.ท.ประเชิญ ชาญสำโรง
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายให้ตรงกับชื่อสายงาน - จัดทำป้ายให้เห็นเด่นชัดของห้อง One Stop Service	- ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญโญภาวศุทธิ
ป้ายพันธะสัญญา	- จัดทำป้ายพันธะสัญญาให้เห็นเด่นชัดจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เวลาในการให้บริการด้วยความรวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	- ส.ต.ต.โชตินที แซ่ลี
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดประชาสัมพันธ์และห้อง One Stop service	จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	- จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่มการให้บริการประชาชน - สัญญาณไวไฟ รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คอมพิวเตอร์ที่ไว้ใช้ลงทะเบียนการแจ้งความออนไลน์ และกรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	พ.ต.ท.เดชบดีนทร์ภัทร จีรวัดธรรมภาพ

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ให้กับผู้มารับบริการได้
รับทราบ

การพัฒนาด้าน	ผู้รับผิดชอบ
- ป้ายประชาสัมพันธ์และเอกสาร เช่น ป้ายประกาศในสถานีตำรวจ โปสเตอร์ แผ่นพับ หรือเอกสารแนะนำเกี่ยวกับบริการและภารกิจ - ปรับปรุงเว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย เช่น เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ เฟซบุ๊ก เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารล่าสุด - กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ การพบปะประชาชนเป็นประจำ - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การติดป้าย ประกาศ NO GIFT POLICY ประกาศเจตนารมณ์ บริเวณที่ทำการสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงนโยบายรวมทั้งร่วมกันขับเคลื่อน โดยมีหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้ประกาศ - ป้ายประชาสัมพันธ์หรือบอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงาน สถิติการจับกุมอาชญากรรม การช่วยเหลือประชาชน หรือโครงการที่ประสบความสำเร็จ	- ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญโญภาวสุทธิ - จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ - พ.ต.ต.จำเริญ ดวงพร - จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ - ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญโญภาวสุทธิ - ด.ต.หญิง นวรัตน์ แก้วเกตุ - ด.ต.พลอยเจตน์ สุมาไทย - ส.ต.ท.วิฑูรย์ มูลเพชร

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	- แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) - อัตรากำลังของสถานีตำรวจ - แสดงรายนามผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้	- จ.ส.ต.พรพรขุฒิ ศรีสวัสดิ์
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	- ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ	- จ.ส.ต.พรพรขุฒิ ศรีสวัสดิ์
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ง่ายต่อการค้นหา - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญาแนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวนสิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	- จ.ส.ต.พรพรขุฒิ ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	- อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ก.ต.ช. กำหนดไว้	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	- ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลกระทำการเป็นประจำ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ในการจับ ผู้กระทำความผิด และประชาสัมพันธ์กิจกรรม งานต่างๆ ที่จัดขึ้นในพื้นที่ สภ.ท่าใหม่ อย่างครบถ้วน	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ส.ต.ท.วิฑูรย์ มูลเพชร - ส.ต.ท.หาญณรงค์ คำพัด - ส.ต.ท.วุฒิชัย บุญเกียรติกุล - ส.ต.ต.โชตินที แซ่ลี - ส.ต.ต.วรวิช มาลัยไธสง
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	- แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
๐๑๐ E-Service	เชื่อมโยงระบบบริการประชาชน - ระบบแจ้งความออนไลน์ - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking)	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	- รวบรวมเอกสารไฟล์ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด สถิติฐานความผิดคดีอาญา (คดี ๔ กลุ่ม) และสถิติการแจ้งความคืบหน้าคดีผู้เสียหาย โดยจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน	- ส.ต.ท.นาวัน ศรีสวัสดิ์ - ส.ต.ต.วรวิช มาลัยไธสง
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	- ร.ต.ท.พิสุทธิศักดิ์ อู่สำหัต
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	- รายงานได้รับการจัดสรรงบประมาณกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	- ร.ต.ท.พิสุทธิศักดิ์ อู่สำหัต
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	- ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญโญภาวสุทธิ
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- แบบสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปผลแยกเป็นรายเดือน ตารางละ ๑ เดือน	- ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญโญภาวสุทธิ
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	- ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	- จ.ส.ต.พรพรหม ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	- การเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการ การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ทุจริต ใส่ลิงก์ Google form เรื่องการ ร้องเรียนการทุจริต	- ส.ต.ท.วุฒิชัย บุญทิพย์กุล
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	- จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมประกาศบนเว็บไซต์	- จ.ส.ต.พรพรขุฒิ ศรีสวัสดิ์
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า ตำรวจสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบน ในหน่วยงาน	- จ.ส.ต.พรพรขุฒิ ศรีสวัสดิ์
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ทำการประเมินความเสี่ยงจาก กระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ต้องมีข้อมูลดังนี้ ๑.ชื่อกระบวนการ/งาน-โครงการ ของแต่ละสายงาน ๒.เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๓.ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๔. ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๕.แผนบริหารการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- จ.ส.ต.พรพรขุฒิ ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- กิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน - แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- จ.ส.ต.พรพรชัย ศรีสวัสดิ์
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	- จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ - แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	- จ.ส.ต.พรพรชัย ศรีสวัสดิ์
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลางและการรายงานผล	๑.แสดงการวางระบบการดูแลจัดการราชการ การจัดเก็บของกลาง และทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของแนวทางการนำไปปฏิบัติราชการและ ของบริจาดไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมี อย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการอาวุธ ยุทธภัณฑ์ และของบริจาด - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สิน ของราชการและของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สิน ประเภทที่ มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของ สถานีตำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งาน ในภารกิจ ประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของราชการหรือของบริจาดไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ ชัดเจน- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ ทรัพย์สิน	- ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญโญภาวสุทธิ - ส.ต.ต.วรุตม์ ชิลนาค

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง ๒.การจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของ กลาง ที่ยึด आयัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อ แลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและ รับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และ เหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ ๓.รายงานผลการปฏิบัติ - รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ถูกต้อง	
๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินและความโปร่งใสภายในหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานี - ผกก/หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ๒.กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๒ ด้านดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ – ป้าย	ส.ต.ท.วุฒิชัย บุญதியกุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	พันธะ สัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการ ประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ อย่าง ต่อเนื่อง	
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้อง ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม กับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ความ โปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานี ดำรงได้ดำเนินการ ปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการนำ มาตรการ ไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุด บริการ อย่างเป็น รูปธรรม - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความ คืบ หน้า การดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy	ส.ต.ท.วุฒิชัย บุญทิพย์กุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การ มอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	
การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
การพัฒนาเว็บไซต์	- เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี และเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานจัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบที่ทันสมัย น่าติดตาม และจัดให้มีรูปแบบที่สวยงาม เพื่อให้ประชาชนที่มาเยี่ยมเว็บไซต์รู้สึกไว้วางใจ และเป็นผลดีในการแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิดผ่านช่องทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจ - การประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสถานีตำรวจ และการประชาสัมพันธ์ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลต่างๆที่เกิดขึ้นในพื้นที่พักอาศัยของตน	จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
คำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมาย ให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล การเผยแพร่ ที่ ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการดำเนินการออกคำสั่ง มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล และให้หัวหน้าสายงานเป็นผู้ควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าสถานีตำรวจ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของ สภ.

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีดำรงภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีดำรงภูธรท่าใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานี ตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่อกับผู้ มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย จิตใจของการบริการที่ดี มี ความเป็นมิตร ใช้วาจาและ กิริยาอาการสุภาพ แสดง การให้เกียรติผู้มาติดต่อ ราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่าน website ของสถานี	ทุกวัน	งานอำนวยการจัดทำแผ่น ป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการ ปฏิบัติสับเวรทุกนาย ผู้ ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธสัญญา และการ นำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้ายพันธสัญญาของ สถานีดำรงภูธรในห้อง One Stop Service	สื่อสารผ่าน website ของสถานีดำรงภูธร	๓๑ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการจัดทำแผ่น ป้าย สว.อก.๑ ผู้ควบคุม การปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ e-service	- ประชาสัมพันธ์คู่มือ Checklist และขั้นตอนการให้บริการ e-service	- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - info graphic ๑ แผ่น จำนวน ๑ จุด	สื่อสารโดยประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ ลง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ผลิตใหม่ต้องมาเปลี่ยนผลัดก่อนเวลา ปฏิบัติจริง ๑๕ นาที และ พร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	- ป้ายตารางเวร ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจต่อการ ให้บริการต่อกลุ่ม ดังกล่าว ผ่าน Line Group ต่างๆ ติด ประกาศ	๑๕ มี.ค.๖๘	ลิบเวรทุกนาย รอง ผกก.ป.๑ ควบคุม จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้ายประกาศติดจุด บริการและประกาศทาง เว็บไซต์ของหน่วย	- info graphic ๒ แผ่น ติด ณ จุดบริการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจต่อการ ให้บริการต่อกลุ่ม ดังกล่าวผ่าน Facebook, Line Group ต่างๆ และ website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีดำรงภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีดำรงภูธรท่าใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย โดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกันให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ สายงานละ ๑ อย่าง	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน Line Group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๘	หัวหน้าทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงานรายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีดำรงภู	จัดทำ info graphic สรุป ข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณของสถานีดำรงภู	- ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยงาน - info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลง website และส่งข้อมูลใน Line Group เป็นประจำทุกครั้งที่ได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจาก ภ.จว. จันทบุรี	๒๐ มี.ค.๖๘ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าวทุก ๒ วัน	สว.อก.๑ เป็นผู้ควบคุม ร.ต.ท.พิสุทธิศักดิ์ อู่สำหัตติ จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ การสื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๑ แผ่น ติด ๑ จุด ณ จุดบริการประชาชน	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบเห็นการทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ.ชนะวงศ์ มีวิริยกุล ผกก.สภ.ท่าใหม่ ผ่าน Facebook, website, Line Group ต่างๆ ของ หน่วยงาน	๓๑ มี.ค.๖๔	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนคดีอาญาและคดีจราจร	- จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้วเสร็จ ประกาศทาง website ของสถานี	ลงประกาศทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๔	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญญภาว ศุทธิ จัดทำประกาศ	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม-คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศ ลง ชั้นตอน	ลงประกาศทาง website ของสถานี	ลงประกาศทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๔	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญญภาว ศุทธิ จัดทำประกาศ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีดำรวจภูธรท่าใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑. จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒. อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการลงประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่างๆ และลง website ของสถานี	ทุกนายรับทราบและเข้ารับการอบรม	๓๑ มี.ค.๖๔	พ.ต.อ.ชนะวงศ์ มีวิริยกุล ผกก.สภ.ท่าใหม่ เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจทุกนายเข้ารับการอบรม	๒ เดือนต่อครั้ง
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีดำรวจ	- จัดทำแผนต่อต้านการรับสินบนให้แล้วเสร็จ - เผยแพร่ผ่าน website ของสถานี	- ๑ ชุด แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด	ผ่าน website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๔	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ จัดทำแผน	ทุก ๑ เดือน
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ประชาชนควรทราบ	ผ่าน website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๔	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีดำรงจตุร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใภายในหน่วยงาน สถานีดำรงจตุรท่าใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย info graphic ดาวน์โหลดคู่มือที่นี้ เป็น Qr code สแกนให้ดาวน์ โหลดคู่มือ	ติดที่จุดบริการและเผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ดำรงไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic แสดงวิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และถูกต้อง	ทำป้าย info graphic วิธีการเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการประชาชน ชี้แจงแนะนำ	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และห้องน้ำ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีดำรวจภูธรท่าใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ๑ ระบบ e-service มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมาจุดบริการอย่างไร ทำที่บ้านผ่านช่องทาง online ได้อย่างไร	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน และเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	เผยแพร่ทาง website ของสถานีดำรวจภูธร ๑ แผ่น ติดตั้ง ณ จุดบริการ	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางผ่าน info graphic แจ้งช่องทางการร้องเรียน และจัดทำประกาศของสถานีดำรวจภูธร	๑ ช่องทาง website ของสถานีดำรวจภูธร	เผยแพร่ทาง website ของสถานีดำรวจภูธร ๑ แผ่น ติดตั้ง ณ จุดบริการ	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://thamai.chanthaburi.police.go.th/	เผยแพร่ทาง website ของสถานีดำรวจภูธร และแจ้งทาง Facebook, Line Group ต่างๆ	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศของหน่วย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปี ๒๕๖๘	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของป.ป.ช.	สว.อก.ฯ ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.ท่าใหม่	ทุก ๑ เดือน
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปี ๒๕๖๘	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของป.ป.ช.	สว.อก.ฯ ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.ท่าใหม่	ทุก ๑ เดือน
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ e-service	ระบบแจ้งความออนไลน์ระบบ Police ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืบหน้าสถิติคดีอาญา ระบบ Crimes	เผยแพร่ทาง website ของสถานี จัดทำ info graphic ด้านละ ๑ แผ่นติดตั้ง ณ จุด One Stop Service	๓๑ มี.ค.๖๘	หัวหน้าทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ 0๑ – 0๒๕	ดำเนินการตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปี ๒๕๖๘ (ตามรายละเอียดแนบท้ายมาตรการนี้)	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของป.ป.ช.	ตามคำสั่ง สภ.ท่าใหม่ ที่ ๑๖/๒๕๖๘ ลง ๒๔ ม.ค.๖๘	ทุก ๑ เดือน
๑๐) การป้องกันการทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด	info graphic โครงสร้าง ๑ ชิ้นงาน และ info graphic No Gift Policy	๓๑ มี.ค.๖๘	หัวหน้าทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับ ติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘/ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	- การลงทะเบียน และการบันทึกข้อมูลพื้นฐาน จำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน - การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน จำนวนผู้มีส่วนได้ เสียภายนอก	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูล พื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ประสานงาน และผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT๒)	พ.ต.ท.เดชดินทร์ภัทร จีระวัฒน์ธรณภ ผู้ควบคุม จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	- เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่างครบตามจำนวนชั้น ต่ำที่กำหนดตามคู่มือ โดยสถานีตำรวจนำ URL หรือ Qr code ให้ ตร.ในสังกัดตอบแบบ วัด IIT	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบการบริหารงานงบประมาณ การบริหารงาน บุคคลการจัดการทรัพยากรของทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรม สุจริต นำมาตรการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะสร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การพัฒนา หน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบ วัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและ ทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน เข้ามาตอบตามกรอบระยะเวลาให้ครบตามจำนวนชั้นต่ำที่กำหนด	จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ รวบรวมข้อมูล ตร. ในสังกัดทุกนายถือปฏิบัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่างไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน - งานอำนวยความสะดวก ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน - งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน - งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน - งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๗๕ คน	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่/การให้บริการ และการอำนวยความสะดวก เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ทันสมัย โปร่งใสต่อประชาชนผู้มารับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกอย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ - สถานีตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ รวบรวมข้อมูล
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอน ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT	พ.ต.ท.เดชบัณฑิตภักทร รัฐวัฒน์ธรณภาพ ผู้ควบคุม จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ ผู้ดูแลระบบ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรม OIT

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการชี้แจงเพิ่มเติม				
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจ OIT และการให้คะแนน	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนตอบแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร, ผู้ดูแลระบบ
๔	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ	เปิดโอกาสให้หน่วยชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบสารสนเทศ https://itap.nacc.go.th	ผู้บริหาร, ผู้ดูแลระบบ
ช่วงสรุปและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	สิงหาคม ๒๕๖๘	การประมวลผลการประเมิน และจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมที่ขอชี้แจงเพิ่มเติม เพื่อให้คะแนนแบบวัด (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สอบทานความถูกต้อง และสรุปผลพร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ประกอบรายงานผลการประเมิน	ผู้บริหาร, ผู้ดูแลระบบ
๒	สิงหาคม ๒๕๖๘	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน รับรองผลการประเมินก่อนประกาศเผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรอง และประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ โดยดาวน์โหลดผลการประเมินที่ระบบสารสนเทศ https://itap.nacc.go.th	ผู้บริหาร, ผู้ดูแลระบบ

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานฯ ทราบ

พ.ต.อ.

(ชนะวงศ์ มีวีริยกุล)

ผกก.สภ.ท่าใหม่/ประธานคณะทำงาน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๒๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจ
จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุ
ตามเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | เป็น หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | เป็น รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | เป็น คณะทำงาน |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | เป็น คณะทำงาน |
| ๑.๕ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ | เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑.๖ ร้อยตำรวจโท พิสุทธิศักดิ์ อุสาห์ดี | เป็น เจ้าหน้าที่ |
| รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานการเงิน) | |
| ๑.๗ ตาบตำรวจหญิง นวรัตน์ แก้วเกตุ | เป็น เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานสืบสวน) | |
| ๑.๘ ตาบตำรวจพลอยเจดน์ สุมาไทย | เป็น เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานป้องกันปราบปราม) | |
| ๑.๙ จำสิบตำรวจ พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์ | เป็น เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานกำลังพล) | |
| ๑.๑๐ สิบตำรวจโท นาวัน ศรีสวัสดิ์ | เป็น เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานคดี) | |

/๑.๑๑ สิบตำรวจโท...

- ๑.๑๑ สิบตำรวจโท วิฑูรย์ มุลเพชร เป็น เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานป้องกันปราบปราม)
- ๑.๑๒ สิบตำรวจโท ศุภฤกษ์ ภิญโญภาวสุทธิ เป็น เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานพัสดุ)
- ๑.๑๓ สิบตำรวจโท วุฒิชัย บุญชัยกุล เป็น เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานกิจการพิเศษ)
- ๑.๑๔ สิบตำรวจตรี โชตินที แซ่ลี เป็น เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ (รับผิดชอบงานคดี)
- ๑.๑๕ สิบตำรวจตรี วรวิช มาลัยโธสง เป็น เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานจราจร)

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒.๒ กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๓ ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

๒.๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ชนวงค์ มีวิริยกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

การประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมิน

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ชนะวงศ์ มีวีรียกุล ผกก.สภ.ท่าใหม่ เชิญข้าราชการตำรวจในสังกัดร่วมประชุมขับเคลื่อนเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ โดยได้มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ที่ ๑๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

