



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



025

การรายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค 2 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมี พันตำรวจเอก ชนวงค์ มีวิริยกุล ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ เป็นประธานในการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- โดยให้ข้าราชการตำรวจทุกนายศึกษาทำความเข้าใจในข้อคำถาม และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำการตอบแบบประเมิน

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- โดยให้ผู้เกี่ยวข้องนำแบบประเมินเผยแพร่ ณ จุดบริการต่างๆ รวมถึงให้พัฒนาการให้บริการในทุกสายงาน เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชนในการตอบแบบประเมิน

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ได้มีการประชุมวางแผนเกี่ยวกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ มีการติดตามผล และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ โดยมีผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ กำกับติดตามการดำเนินงาน

ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ



2. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรท่าใหม่
3 ด้าน ดังต่อไปนี้

1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

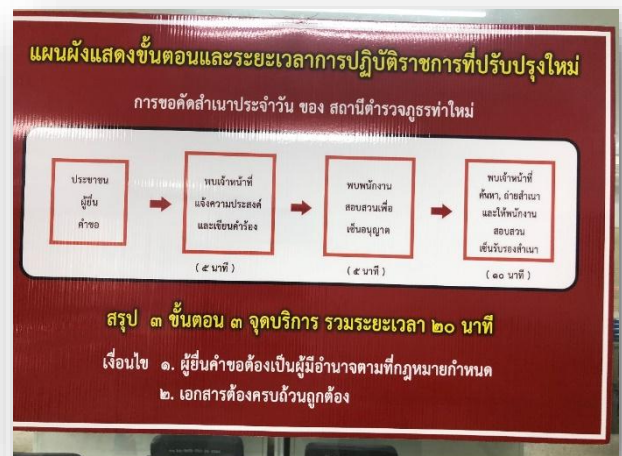
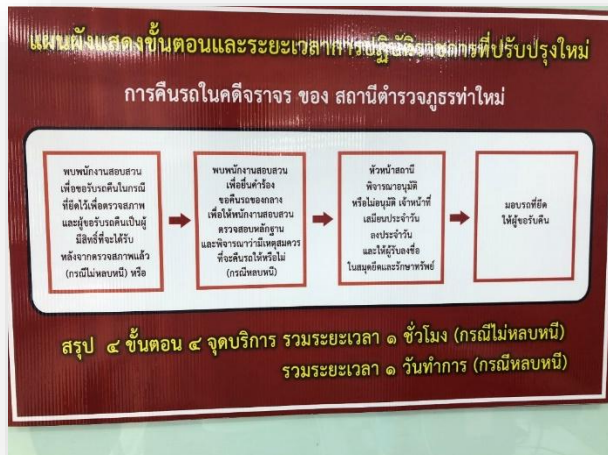
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- สถานที่มีความสะอาดพร้อมบริการประชาชน - มีความรวดเร็วในการให้บริการ - มีสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้มารับบริการ - มีเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดประชาสัมพันธ์ - มีตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ - มีช่องทางการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และมีป้ายประชาสัมพันธ์



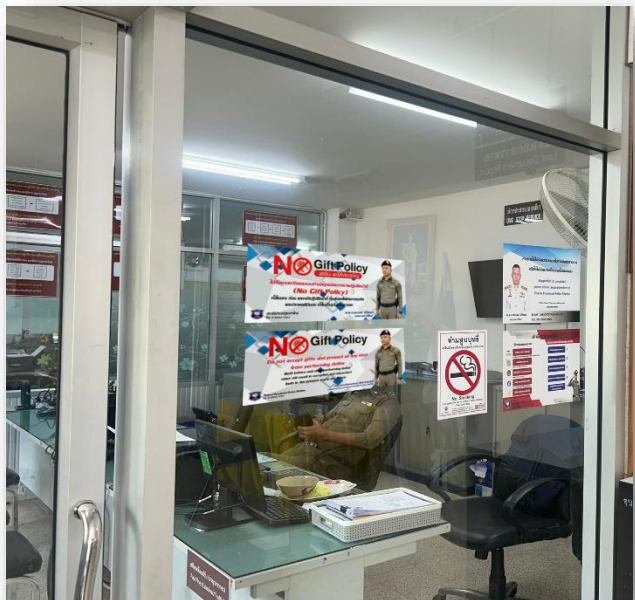
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- มีป้ายประชาสัมพันธ์บอกจุดบริการ - มีป้ายให้เห็นเด่นชัดของห้อง One Stop Service - มีการจัดรวมงานไว้ในบริเวณเดียวกันหรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์ กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา/จราจร



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันระสัญญาณ	- มีป้ายแสดงพันระสัญญาณในการกำหนดกรอบเวลาของการติดต่อราชการในเรื่องต่างๆ โดยติดให้เห็นเด่นชัด มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการทราบ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	- มีป้ายประกาศ No Gift Policy ติดไว้ในจุดบริการต่างๆ ของสถานีตำรวจ เพื่อให้ประชาชนผู้มาบริการทราบว่า เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.ชนะวงศ์ มีวิริยกุล ผกก.สภ.ท่าใหม่ หัวหน้าหน่วยงานประกาศ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการติดที่จุดประชาสัมพันธ์และห้อง One Stop service



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม ที่นั่งพักผ่อน ติดต่อราชการ สัญญาณไวไฟ ทิวทัศน์ เก้าอี้วีลแชร์ คอมพิวเตอร์ที่ไว้ใช้ลงทะเบียนการแจ้งความออนไลน์ และกรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



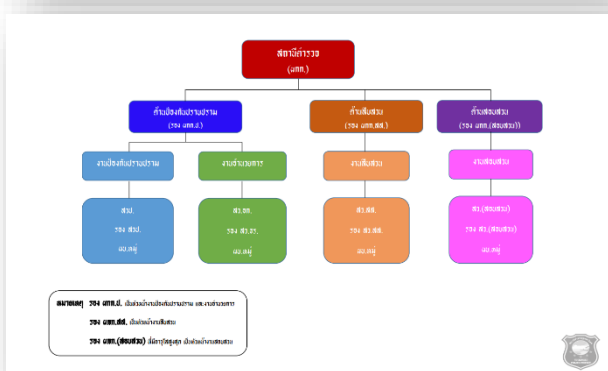
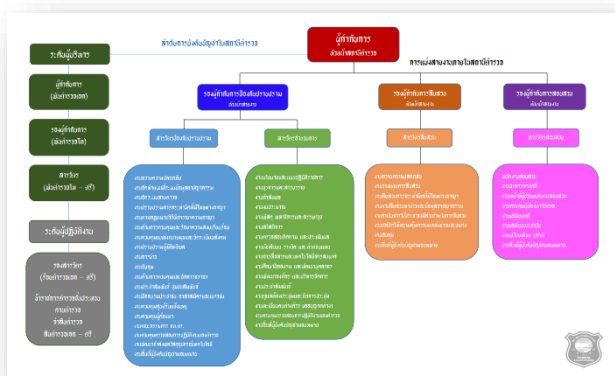
2) ภาพประชาสัมพันธ์ สื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงภูธรท่าใหม่ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
- ป้ายประชาสัมพันธ์และเอกสาร เช่น ป้ายประกาศในสถานีดำรง ไปสเตอร์ แผ่นพับ หรือเอกสารแนะนำเกี่ยวกับบริการและภารกิจ - ปรับปรุงเว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย เช่น เว็บไซต์ของสถานีดำรง เฟซบุ๊ก เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารล่าสุด - กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ การพบปะประชาชนเป็นประจำ - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การติดป้าย ประกาศ NO GIFT POLICY ประกาศเจตนารมณ์ บริเวณที่ทำการสถานีดำรงภูธรท่าใหม่ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงนโยบายรวมทั้งร่วมกันขับเคลื่อน โดยมีหัวหน้าสถานีดำรงเป็นผู้ประกาศ - ป้ายประชาสัมพันธ์หรือบอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงานสถิติการจับกุมอาชญากรรม การช่วยเหลือประชาชนหรือโครงการที่ประสบความสำเร็จ	- ได้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และเอกสาร เช่น ป้ายประกาศในสถานีดำรง ไปสเตอร์ แผ่นพับ หรือเอกสารแนะนำเกี่ยวกับบริการและภารกิจ - ได้ปรับปรุงเว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย เช่น เว็บไซต์ของ สถานีดำรง เฟซบุ๊ก ไลน์ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารล่าสุดการ - ได้มีการจัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ การพบปะประชาชนเป็นประจำ - ได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ประชาชนทราบ - ได้ติดป้ายประกาศ NO GIFT POLICY ประกาศเจตนารมณ์ บริเวณที่ทำการสถานีดำรงภูธรท่าใหม่ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงนโยบาย รวมทั้งร่วมกันขับเคลื่อน โดยมีหัวหน้าสถานีดำรงเป็นผู้ประกาศ - ได้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หรือบอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงาน สถิติการจับกุมอาชญากรรม การช่วยเหลือประชาชน หรือโครงการที่ประสบความสำเร็จ



3) ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะ (OIT)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	โครงสร้าง - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) อำนาจหน้าที่ - แสดงข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์

[illegible]

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่ รับผิดชอบ	1. ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานี ดำรง ได้แก่หัวหน้าสถานีตำรวจ และ หัวหน้าแต่ละสายงาน 2. อัตรากำลังของสถานีตำรวจ 3. พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ อำเภอ ตำบล จำนวนประชากร พร้อมระบุ เดือนและปีที่จัดทำข้อมูล	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์



พ.ต.อ.ชนวงศ์ มีวีรยุทธ
ผกก.สภ.กาฬมาลี

โทรศัพท์ 08-1908-9805

ITX 2025



พ.ต.น.นงนง นงนง
รอง ผกก.สภ.กาฬมาลี

โทรศัพท์ 08-2363-2042

ITX 2025



พ.ต.น.นงนง นงนง
รอง ผกก.สภ.กาฬมาลี

โทรศัพท์ 09-4104-9035

ITX 2025



พ.ต.น.นงนง นงนง
รอง ผกก.สภ.กาฬมาลี

โทรศัพท์ 08-9246-7787

ITX 2025



พ.ต.น.นงนง นงนง
รอง ผกก.สภ.กาฬมาลี

โทรศัพท์ 08-2363-2042

ITX 2025



พ.ต.น.นงนง นงนง
รอง ผกก.สภ.กาฬมาลี

โทรศัพท์ 09-4104-9035

ITX 2025



พ.ต.น.นงนง นงนง
รอง ผกก.สภ.กาฬมาลี

โทรศัพท์ 08-9246-7787

ITX 2025



พ.ต.น.นงนง นงนง
รอง ผกก.สภ.กาฬมาลี

โทรศัพท์ 08-2363-2042

ITX 2025

อัตราส่วนการตำรวจในหมู่บ้าน สถานีตำรวจกาฬมาลี
(ข้อมูล ณ วันที่ 3 มิ.ย. 66)

ตำแหน่ง	ชื่อ	ตำรวจภูธร	นครบาล	ปฏิบัติงานจริง	รวม
รองสารวัตร	ร.ต.อ. - ร.ต.อ.	17	9	9	8
สารวัตร	พ.ต.อ. - พ.ต.อ.	5	5	5	-
รองผู้กำกับการ	พ.ต.อ.	3	3	3	-
ผู้กำกับการ	พ.ต.อ.	1	1	1	-
รวม	ร.ต.อ. - พ.ต.อ.	26	18	18	8

อัตราส่วนการตำรวจในหมู่บ้าน สถานีตำรวจกาฬมาลี
(ข้อมูล ณ วันที่ 3 มิ.ย. 66)

ตำแหน่ง	ชื่อ	ตำรวจภูธร	นครบาล	ปฏิบัติงานจริง	รวม
ผู้บังคับหมู่	ร.ต.อ. - ร.ต.อ.	115	25	25	43
	ร.ต.อ.		6	6	
	ร.ต.อ.		10	10	
รองสารวัตร (พ.ต.อ. 5)	ร.ต.อ. - ร.ต.อ.		31	31	
รวม	ร.ต.อ. - ร.ต.อ.	115	72	72	43

เขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจภูธรกาฬมาลี



เขตพื้นที่รับผิดชอบ แบ่งออกเป็น 11 ตำบล

1. ตำบลกาฬมาลี	5. ตำบลพลอยแหวน	9. ตำบลคลองขุด
2. ตำบลยายธา	6. ตำบลเขาหัว	10. ตำบลลำพัน
3. ตำบลสียา	7. ตำบลเขาบายศรี	11. ตำบลโพนง
4. ตำบลบ่อพุ	8. ตำบลคากาฉา	

จำนวนประชากร ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจภูธรกาฬมาลี

ลำดับ	ตำบล	จำนวนประชากร		ประชากรรวม	พื้นที่ (ก.ม.)
		ชาย	หญิง		
1.	ตำบลกาฬมาลี	4,611	3,883	9,910	30.40
2.	ตำบลยายธา				
3.	ตำบลสียา	780	873	1,653	9.4
4.	ตำบลบ่อพุ	602	696	1,298	3.6
5.	ตำบลพลอยแหวน	846	875	1,721	10.50
6.	ตำบลเขาหัว	908	966	1,874	16.95
7.	ตำบลเขาบายศรี	3,057	3,198	6,255	70.30
8.	ตำบลคากาฉา	3,642	3,883	7,545	43.10
9.	ตำบลคลองขุด	2,494	2,639	5,133	31.1
10.	ตำบลลำพัน	1,360	1,508	2,868	30.5
11.	ตำบลโพนง	1,336	1,524	2,860	20.88
	รวม	21,129	23,033	44,162	266.73

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2568

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์


สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวประชาสัมพันธ์

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



ราชกิจจานุเบกษา

ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ

ประมวลกฎหมายอาญา

พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา ฉบับที่ 26

พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา ฉบับที่ 28

ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. 2564

ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาแก้ไขเพิ่มเติม


สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวประชาสัมพันธ์

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง




ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ

ประมวลกฎหมายอาญา

พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา ฉบับที่ 26

พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา ฉบับที่ 28

ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. 2564

ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาแก้ไขเพิ่มเติม


สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวประชาสัมพันธ์

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง




ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ

ประมวลกฎหมายอาญา

พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา ฉบับที่ 26

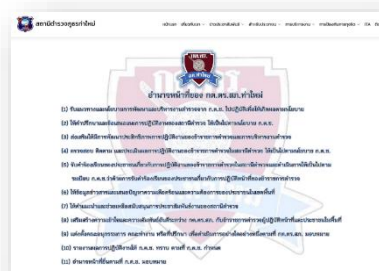
พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา ฉบับที่ 28

ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. 2564

ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาแก้ไขเพิ่มเติม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O4 ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	เผยแพร่ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่ง และอาชีพ ของ กต.ตร.สภ.ท่าใหม่ - ผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สภ.ท่า ใหม่ ที่ผ่านมาในรอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - แยกผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน และเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์

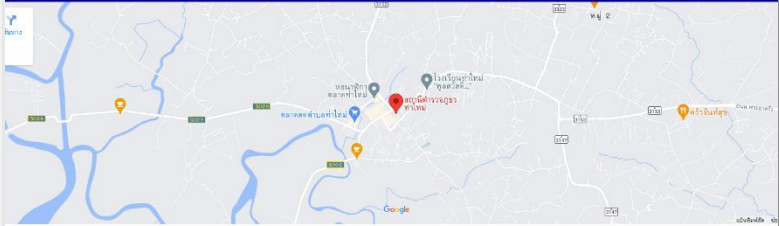


ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O5 ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับ ฟังความคิดเห็น	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์


สถานีตำรวจท่าใหม่

[หน้าแรก](#)
[เกี่ยวกับเรา](#)
[ข่าวประชาสัมพันธ์](#)
[สำนักงาน](#)
[การบริการงาน](#)
[การป้องกันการทุจริต](#)
[ITA](#)
[ติดต่อ](#)

ติดต่อ




ที่ตั้ง :
332 ถนนศรีณรงค์ ตำบลท่าใหม่ อำเภอ
ท่าใหม่ จังหวัดนบพิตำ 22120


Email:
sareban_thamagpolice.go.th


โทร :
0 3843 1811, 0 3843 1723


facebook :
สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ จังหวัดนบพิตำ


สถานีตำรวจท่าใหม่

[หน้าแรก](#)
[เกี่ยวกับเรา](#)
[ข่าวประชาสัมพันธ์](#)
[สำนักงาน](#)
[การบริการงาน](#)
[การป้องกันการทุจริต](#)
[ITA](#)
[ติดต่อ](#)

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น


สถานีตำรวจท่าใหม่
332 ถนนศรีณรงค์ ตำบลท่าใหม่ อำเภอ
ท่าใหม่ จังหวัดนบพิตำ 22120
โทรศัพท์ : 0 3843 1811, 0 3843 1723
Email : sareban_thamagpolice.go.th

ฉบับนี้โดย

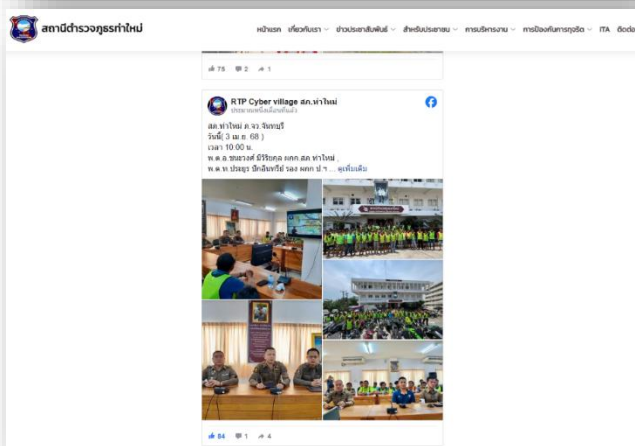
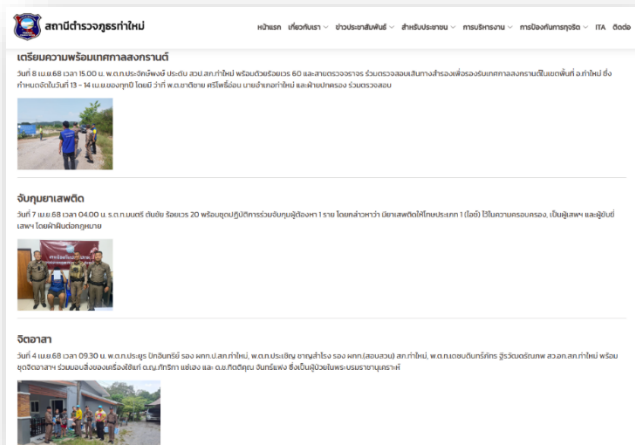
> หน้าแรก
> ประชาสัมพันธ์
> 5818181
> โครงสร้างหน่วยงาน
> คู่มือปฏิบัติงาน

> การปฏิบัติงาน
> ประชาสัมพันธ์
> 5818181
> คู่มือปฏิบัติงาน
> คู่มือปฏิบัติงาน

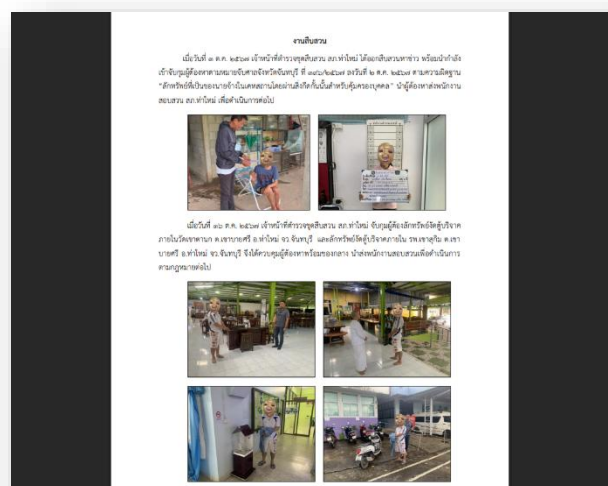


© Copyright สถานีตำรวจท่าใหม่ All Rights Reserved

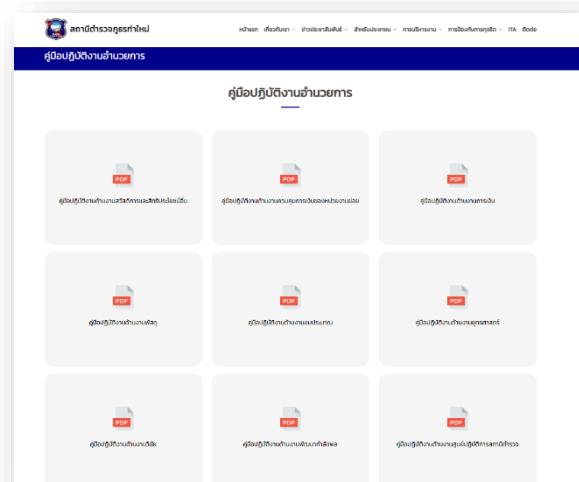
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
06 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลข่าวสาร	- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรท่า ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของ หน่วยงานจากระบบ ITAP และแสดง ไวบนหน้าแรกของเว็บไซต์หน่วยงาน	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
07 ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	- แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานในสถานีตำรวจ ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานในสถานีตำรวจ แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- ด.ต.พลอยเจตน์ สุมาไทย - ส.ต.ท.วิฑูรย์ มูลเพชร - ส.ต.อ.นาวิน มากพงษ์ - ส.ต.ท.วุฒิชัย บุญชัยกุล - ส.ต.ต.โชตินที แซ่ลี - ส.ต.ต.วรวิช มาลัยโรสง

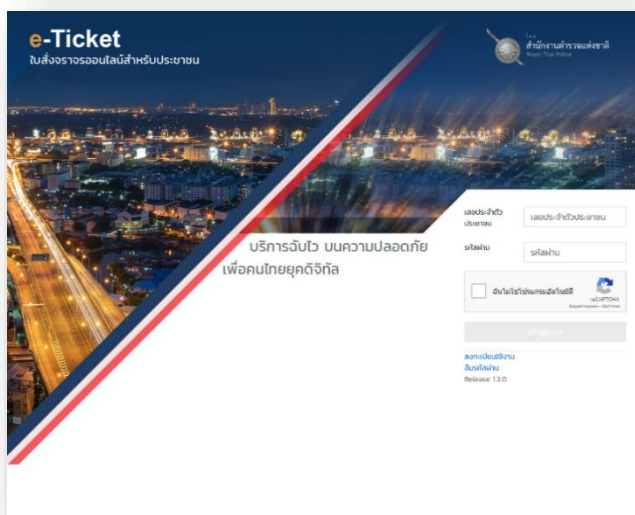
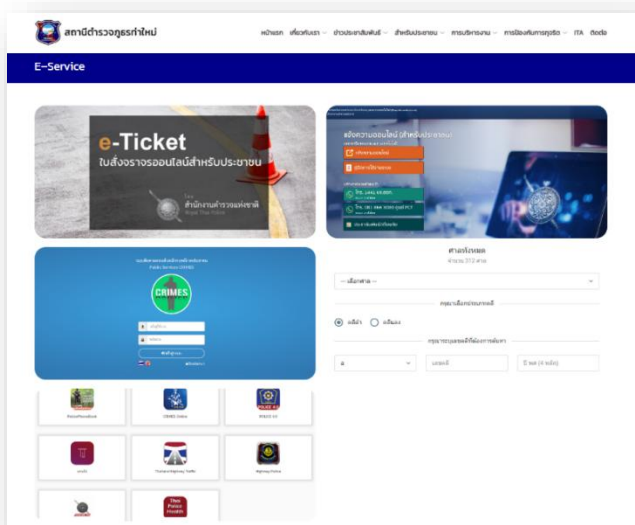


ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O8 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	- เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ ป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด - เผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายองค์กร	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
09 คู่มือการให้บริการประชาชน	- แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- จ.ส.ต.พรพรหม ตรีสวัสดิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O10 E-Service	แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) โดยให้แสดงไว้หน้าแรกของเว็บไซต์หลักหน่วยงาน	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O11 ข้อมูลผลการ ดำเนินงานในเชิงสถิติ	1. จัดทำสถิติผลการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ในรอบ 6 เดือนแรกของประมาณ พ.ศ.2568 2. จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานแยกเป็น รายเดือน และเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ประกอบด้วย - สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES - สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของกำ ดำเนินคดี	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- ส.ต.ท.นาวิน ศรีสวัสดิ์ - ส.ต.ต.วรวิช มาลัยไธสง

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

หน้าแรก > เกี่ยวกับเรา > ข่าวประชาสัมพันธ์ > ข่าวประชาสัมพันธ์ > การบริการ > การฝึกอบรม > ITA > ITA > ITA > ITA

ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ ด้านคดีอาญา



เดือน ตุลาคม 2567 PDF.	เดือน ตุลาคม 2567 Excel.
เดือน พฤศจิกายน 2567 PDF.	เดือน พฤศจิกายน 2567 Excel.
เดือน ธันวาคม 2567 PDF.	เดือน ธันวาคม 2567 Excel.
เดือน มกราคม 2568 PDF.	เดือน มกราคม 2568 Excel.
เดือน กุมภาพันธ์ 2568 PDF.	เดือน กุมภาพันธ์ 2568 Excel.
เดือน มีนาคม 2568 PDF.	เดือน มีนาคม 2568 Excel.

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

หน้าแรก > เกี่ยวกับเรา > ข่าวประชาสัมพันธ์ > ข่าวประชาสัมพันธ์ > การบริการ > การฝึกอบรม > ITA > ITA > ITA > ITA

ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ ในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด



เดือน ตุลาคม 2567 PDF.	เดือน ตุลาคม 2567 Excel.
เดือน พฤศจิกายน 2567 PDF.	เดือน พฤศจิกายน 2567 Excel.
เดือน ธันวาคม 2567 PDF.	เดือน ธันวาคม 2567 Excel.
เดือน มกราคม 2568 PDF.	เดือน มกราคม 2568 Excel.
เดือน กุมภาพันธ์ 2568 PDF.	เดือน กุมภาพันธ์ 2568 Excel.
เดือน มีนาคม 2568 PDF.	เดือน มีนาคม 2568 Excel.

ตารางสรุปผลการปฏิบัติ รอบ 6 เดือน PDF.

ตารางสรุปผลการปฏิบัติ รอบ 6 เดือน Excel.

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

หน้าแรก > เกี่ยวกับเรา > ข่าวประชาสัมพันธ์ > ข่าวประชาสัมพันธ์ > การบริการ > การฝึกอบรม > ITA > ITA > ITA > ITA

สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย



เดือน ตุลาคม 2567 PDF.	เดือน ตุลาคม 2567 Excel.
เดือน พฤศจิกายน 2567 PDF.	เดือน พฤศจิกายน 2567 Excel.
เดือน ธันวาคม 2567 PDF.	เดือน ธันวาคม 2567 Excel.
เดือน มกราคม 2568 PDF.	เดือน มกราคม 2568 Excel.
เดือน กุมภาพันธ์ 2568 PDF.	เดือน กุมภาพันธ์ 2568 Excel.
เดือน มีนาคม 2568 PDF.	เดือน มีนาคม 2568 Excel.

สรุปสถิติ รอบ 6 เดือน PDF.

สรุปสถิติ รอบ 6 เดือน Excel.

ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568						
เดือนปี	จำนวนตั้งจุดตรวจ (ราย)	จำนวนการเรียกตรวจ (ราย)	พบการกระทำความผิด (ราย)	จำนวนออกใบสั่งเปรียบเทียบปรับ (ราย)	ไม่พบการกระทำความผิด (ราย)	รวมค่าคดีเดือน (ราย)
ตุลาคม 2567	12	636	64	44	572	20
พฤศจิกายน 2567	10	519	84	72	435	12
ธันวาคม 2567	24	1445	311	180	1142	131
มกราคม 2568	19	1005	169	107	837	42
กุมภาพันธ์ 2568	20	1081	234	187	847	43
มีนาคม 2568	18	930	170	153	760	17
รวม	103	5616	1032	743	4593	265

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O12 แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และรายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 พร้อมจำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2568 พร้อมรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- ร.ต.ท.พิสุทธิศักดิ์ อุส่าห์ดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการ กระทำความผิดทาง อาญา	- รายงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา และการใช้จ่ายเงิน กองทุน (ไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2567 และ ไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2568)	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- ด.ต.หญิง นวรัตน์ แก้วเกตุ



สถานีตำรวจภูธรกำแพงเพชร

หน้าแรกเกี่ยวกับเราข่าวประชาสัมพันธ์สำหรับประชาชนการบริการงานการป้องกันทางธุรกิจITAติดต่อ

ข้อมูล ณ วันที่ 26 มี.ค.68



กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน

การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

สถานีตำรวจภูธรกำแพงเพชร

รายการ	ไตรมาสที่ 4		ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4	
	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568
เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	270,000	270,000	270,000	270,000						
รวมเงิน	270,000	270,000	270,000	270,000						
รวมจำนวนคดีที่ฟ้องคดี	17		14							

หมายเหตุ : ข้อมูลการเงินการคลังของสถานีตำรวจภูธรกำแพงเพชรอาจไม่ตรงกับข้อมูลของหน่วยงานอื่น
ดังนี้ กรณีข้อมูลของกองทุน ไตรมาส 4 สามารถใช้ข้อมูลถึง 31 มี.ค.68 และไตรมาส 1 สามารถใช้ข้อมูลถึง 31 มี.ค.68

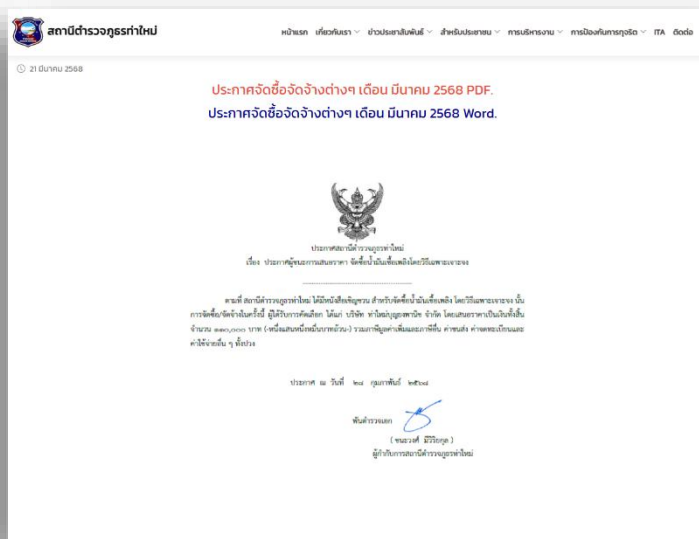
ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

สถานีตำรวจภูธรกำแพงเพชร

ลำดับ	รายการ	ปีงบประมาณ	ไตรมาสที่ 4		ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4	
			ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568
1	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2567	270,000	20,956								
2	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2568	249,044	20,000								
3	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2567	220,000	27,440								
4	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2568	201,956	10,560								
5	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2567	180,000	10,560								
6	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2568	179,956	11,000								
7	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2567	140,000	25,940								
8	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2568	142,956	9,560								
9	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2567	130,000	9,560								
10	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2568	132,956	20,000								
11	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2567	102,000	20,000								
12	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2568	82,956	6,000								
13	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2567	75,000	10,000								
14	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2568	65,956	32,560								
15	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2567	32,000	17,100								
16	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2568	15,500	8,440								
17	เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ปีงบประมาณ 2567	7,000	7,000								
รวมเงิน			270,000	270,000								
รวมจำนวนคดีที่ฟ้องคดี			17									

หมายเหตุ : ข้อมูลการเงินการคลังของสถานีตำรวจภูธรกำแพงเพชรอาจไม่ตรงกับข้อมูลของหน่วยงานอื่น
ดังนี้ กรณีข้อมูลของกองทุน ไตรมาส 4 สามารถใช้ข้อมูลถึง 31 มี.ค.68 และไตรมาส 1 สามารถใช้ข้อมูลถึง 31 มี.ค.68

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่จะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้แก่ ประกาศแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง และมีการลงนามโดย หัวหน้าสถานีตำรวจ	สำเร็จตาม ตัวชี้วัด	- ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญโญภาวศุทธิ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างรายเดือน	- สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบเดือนปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สรุปผลแยกเป็นรายเดือน และเผยแพร่ เป็นประจำทุกเดือน - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และดำเนินการเผยแพร่	สำเร็จตาม ตัวชี้วัด	- ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญโญภาวศุทธิ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O16 หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนากำลังพล	ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย - หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- จ.ส.ต.พรพรขุฒิ ศรีสวัสดิ์

**สภาอิศราวุธกรทัพ**

หน้าแรก | เกี่ยวกับเรา | ข่าวประชาสัมพันธ์ | สหสัมพันธ์ภายนอก | การบริการงาน | การป้องกันทางยุทธวิธี | ITA | Global

หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี พ.ศ.2561 – 2580

หลักเกณฑ์โยกย้ายกำลังพล

กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2561
กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2562
ข้าราชการตำรวจในภูมิจำกัดในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2563
กรณีส่งข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการและตั้งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2545

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

กำหนดการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินผล
ขั้นตอนการวัดค่าผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตำรวจ
แจ้งแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการตำรวจ
แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โอบและการสร้างขวัญกำลังใจ

สำนักงานละออง
หลักเกณฑ์และมาตรฐานการลงโทษทางวินัยข้าราชการ
ระเบียบการตำรวจไม่สุจริตคดี ส่วนบนที่ ๑ ความประพฤติและระเบียบ
กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการสืบสวนสอบสวน พ.ศ.2555

หน้า ๑๐5

เล่ม ๑๑๐ ตอนที่ ๗๒ ก ราชกิจจานุเบกษา ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖



กฎ ก.ตร.
ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) และมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน
พ.ศ. ๒๕๕๖ ก.ตร. จึงออกกฎ ก.ตร. 15 ดังต่อไปนี้
ข้อ ๑ ในกฎ ก.ตร. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
ข้อ ๒ ให้ยกเลิก
ข้อ ๒ ในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๔๘
(๒) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐
(๓) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๓
(๔) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔
ข้อ ๓ ในกฎ ก.ตร. นี้
“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ
“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O17 ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	- การเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- ส.ต.ท.วุฒิชัย บุญพิทักษ์กุล


สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

[หน้าแรก](#)
[เกี่ยวกับเรา](#)
[ข่าวประชาสัมพันธ์](#)
[สาขาระเบิด](#)
[การบริการงาน](#)
[การฝึกอบรมการทุจริต](#)
[ITA Code](#)

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.ท่าใหม่ (คลิกที่นี่)






สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

[หน้าแรก](#)
[เกี่ยวกับเรา](#)
[ข่าวประชาสัมพันธ์](#)
[สาขาระเบิด](#)
[การบริการงาน](#)
[การฝึกอบรมการทุจริต](#)
[ITA Code](#)

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

ข้อมูลสรุปสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ รอบ 6 เดือนแรก (1 ต.ค.67 - 31 มี.ค.68)

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนแรก)

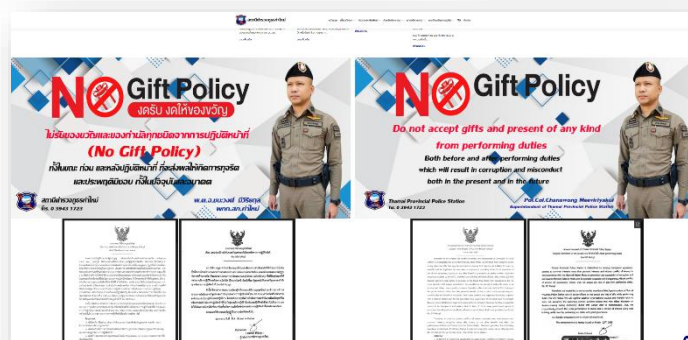
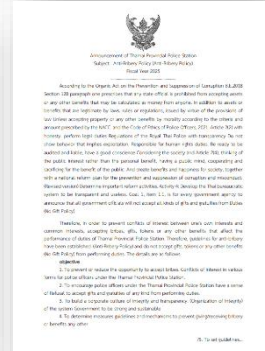
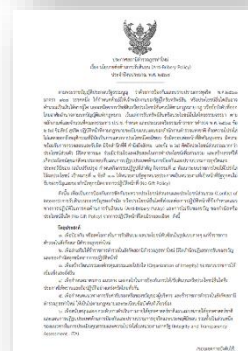
สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

ข้อมูล ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘

เดือน/ปี	ช่องทางการร้องเรียน/จำนวนเรื่อง			รวม	ผลการดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	สถานีตำรวจ	จ.ร.ตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่อง				
ตุลาคม ๒๕๖๗							ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๗							ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๗							ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๘							ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘							ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม ๒๕๖๘							ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม							

สรุปสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ รอบ 6 เดือน PDF
สรุปสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ รอบ 6 เดือน Excel

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	- จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดย ผกก. คนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และเผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - จัดทำอินโฟกราฟิกไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O19 การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	- แสดงภาพและรายละเอียดของ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการ ทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ประกอบด้วย 1) กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบาย การต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ 2) กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการ จัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	1. แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 2. ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน 3. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ต้องมีข้อมูลดังนี้ 1) ชื่อกระบวนการ/งาน-โครงการของแต่ละสายงาน 2) เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน 3) ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน 4) ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน 5) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

หน้าแรก | เกี่ยวกับเรา | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ข่าวประชาสัมพันธ์ | การบริการ | การฝึกอบรม | ITA | ติดต่อ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 16 มี.ค.68

O20

ITA

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

พ.อ.อ.สมวงศ์ มีชัยกุล
นายก.ต.ท.ท่าใหม่

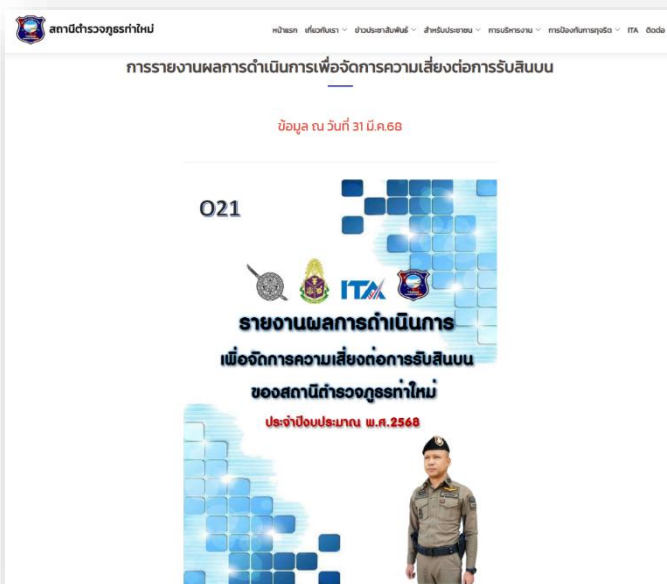
ส่วนที่ 3 : แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมาตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน(Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน	
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความอ่อนแอและไม่มีประสิทธิภาพในการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O21 การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับ สินบน	- กิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความ เสี่ยงต่อการรับสินบน ประกอบด้วย - ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบนแยกตามสายงาน - แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์



สายงานสอบสวน		
มาตรการควบคุมความเียง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาวัสดุการพิมพ์เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสายงานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. สอดส่องผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	1. รอง ผกก.(สอบสวน) มีการกำชับการปฏิบัติงานแก่พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกเดือน เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หรืออำนวยความสะดวกแก่ผู้กระทำความผิด 2. ผกก.สภ.ท่าใหม่ มอบรางวัลแก่ข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวนที่มีผลการปฏิบัติงานดี 3. การทำลายของกลางเป็นไปตามระบบงาน ไม่ยึดถือเอาเป็นของผู้หนึ่งผู้ใด 4. นำปัญหา ข้อขัดข้องจากการทำงานมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นชี้แจงทำความเข้าใจ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O22 คู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ มาตรฐานตามจริยธรรมของสภานี้ตำรวจ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวล จริยธรรมของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ. 2564 - แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสภานี้ตำรวจ	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ธงชาติไทย ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม

- เคารพธงชาติอย่างถูกต้อง
- ถือปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ
- ยกย่องเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

2

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม

- ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของราชการ
- ไม่รับสินบน ไม่ทุจริต
- มีจิตสำนึกต่อส่วนรวม

3

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม

- มีความกล้าหาญในการตัดสินใจ
- ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่กำหนด
- ไม่ทำผิดกฎหมาย

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างพฤติกรรม

- คำนึงถึงผู้อื่นก่อนตัวเอง
- ช่วยเหลือผู้ตกทุกข์ได้ยาก
- มีจิตอาสา

[illegible]

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O23 การจัดการทรัพย์สิน ของราชการ การจัดเก็บ ของกลาง และแนวทาง การนำไปปฏิบัติ	การจัดเก็บทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการดูแลจัดการ ทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สิน ของราชการและ ของบริจาดไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตน 1. ทรัพย์สินของทางราชการ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับดูแล รักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้ งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มี ความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานที่ ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถ ใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง 2. ของบริจาด - กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับ ของบริจาดของสถานี่ตำรวจ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับดูแล รักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้ งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มี ความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ	สำเร็จตาม ตัวชี้วัด	- ส.ต.ท.ศุภฤกษ์ ภิญโญภาวศุทธิ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ 2.กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ 3 ด้าน (1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ (2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับประชาชนผู้มารับบริการทราบ (3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- ส.ต.ท.วุฒิชัย บุญதியกุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
	- การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๓๓ จัดทำเอกสารแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- การเผยแพร่ข้อมูลการร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ส.ต.ท.สุชาติ บุญชัยกุล
๐๓๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากทางปฏิบัติหน้าที่หรือประกอบหน้าที่	- จ.ส.ด.พรชฎี ศรีสวัสดิ์
๐๓๕ การมีส่วนร่วมของหัวหน้างาน	และแจ้งความการมีส่วนร่วมของหัวหน้างานด้านการจัดการเชิงรุก และความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการทุจริต/ต่อต้านสินบน ในหน่วยงาน	- จ.ส.ด.พรชฎี ศรีสวัสดิ์
๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - จัดทำประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ - การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๑. ชื่อกระบวนการ/งาน-โครงการ ของแต่ละสายงาน ๒. มาตรการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๓. ผลประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๔. ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๕. แผนบริหารการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- จ.ส.ด.พรชฎี ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1.กิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ O24 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาจุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย (1) หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน (2) ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ 2. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ 3 ด้าน ดังนี้ (1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ (2) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสารบทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับประชาชนที่มารับบริการรับทราบ (3) ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	สำเร็จตามตัวชี้วัด	- ส.ต.ท.วุฒิชัย บุญதியกุล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
	- ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายเจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตาม โดยหัวหน้า สถานีตำรวจ		



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
การพัฒนาเว็บไซต์	- เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานจัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบที่ทันสมัย น่าติดตามและจัดให้มีรูปแบบที่สวยงาม เพื่อให้ประชาชนที่มาเยี่ยมเว็บไซต์รู้สึกไว้วางใจ และเป็นผลดีในการแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิดผ่านช่องทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจ - การประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสถานีตำรวจ และการประชาสัมพันธ์ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลต่างๆที่เกิดขึ้นในพื้นที่พักอาศัยของตน	สำเร็จตามตัวชี้วัด	จ.ส.ต.พรรษวุฒิ ศรีสวัสดิ์

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

[หน้าแรก](#)
[เกี่ยวกับเรา](#)
[ข่าวประชาสัมพันธ์](#)
[สำเนาประชาชน](#)
[การบริการ](#)
[การฝึกอบรม](#)
[ITA](#)
[ติดต่อ](#)

ข่าวประชาสัมพันธ์

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ประจำปี 2568

18 เมษายน 2568

อ่านเพิ่มเติม

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

18 เมษายน 2568

อ่านเพิ่มเติม

คู่มือประชาชน

26 มีนาคม 2568

หรือคลิกลิ้งค์ - คู่มือบริการประชาชน พ.ศ.2563

อ่านเพิ่มเติม

ตำรวจยุคนี้ ต้องรับแนวคิดใหม่ มี Mindset 6 ด้าน

25 มีนาคม 2568

พล.ต.อ.สุชาติรัฐ พันธุ์พิทักษ์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ (ผ.ต.อ.) ทำเนียบในการประชุมผู้บริหารสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เนื่องในโอกาสที่ผ่านมา เป็นที่ทราบรับแนวความคิด โดยตำรวจยุคนี้ Mindset 6 ด้าน

- 1 ปกป้อง พิทักษ์ ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- 2 ดูแลผู้ได้งบประมาณอย่างโปร่งใส...

อ่านเพิ่มเติม

ผบ.ตร.กำชับเด็ดขาด แก้ไขปัญหาอาชญากรรมเร่งด่วน

11 กุมภาพันธ์ 2568

ผ.ต.อ. กำชัย ตานก์ รัฐบุรุษ และ ผ.ต.อ. นิธิมาชาย

วันมาฆบูชา

ตรงกับวันพุธ 13 กุมภาพันธ์ 2568

10 กุมภาพันธ์ 2568

งดขายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในวันมาฆบูชา

งดขายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในวันมาฆบูชา ตำรวจ

หากบ้านไว้กับตำรวจ

23 ธันวาคม 2567

อธิบดีผู้คุมฯ หากบ้านไว้กับตำรวจต้องดูแล 2 ช่องทางหากบ้านไว้กับตำรวจ ไปร้องกล่าวหาผู้ต้องหา

วิสัยทัศน์และนโยบายการบริหารราชการ ตร. ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

04 พฤศจิกายน 2567

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมอบหมาย 15 นโยบาย

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

[หน้าแรก](#)
[เกี่ยวกับเรา](#)
[ข่าวประชาสัมพันธ์](#)
[สำเนาประชาชน](#)
[การบริการ](#)
[การฝึกอบรม](#)
[ITA](#)
[ติดต่อ](#)

สถานีตำรวจภูธรท่าใหม่

เป็นหน่วยงานราชการในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1

2

3

4

5

หรือ

ร้องเรียนผ่านสำนักงานจเรตำรวจ (คลิกที่ไอคอนด้านล่าง)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
คำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	สำเร็จตามตัวชี้วัด	งานอำนวยการ ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล และให้หัวหน้าสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ



คำสั่ง สถานีดาวรุ่งอุทราใหม่
ที่ ๑๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีดาวรุ่งอุทราใหม่

ด้วยดาวรุ่งอุทราจังหวัดจันทบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๒๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดาวรุ่งอุทราจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดาวรุ่ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดาวรุ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุตามเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดาวรุ่งอุทราใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจอุทราใหม่	เป็น	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอุทราใหม่	เป็น	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจอุทราใหม่	เป็น	คณะทำงาน
๑.๔ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจอุทราใหม่	เป็น	คณะทำงาน
๑.๕ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจอุทราใหม่	เป็น	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑.๖ ร้อยตำรวจโท พิสุทธิศักดิ์ ลู่สำราญ	เป็น	เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานการเงิน)		
๑.๗ ดาบตำรวจหญิง นวรัตน์ แก้วมฤต	เป็น	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานสืบสวน)		
๑.๘ ดาบตำรวจพลอยเจตน์ สุมาไทย	เป็น	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานป้องกันปราบปราม)		
๑.๙ จำปีตำรวจ พชรภูมิ ศรีสวัสดิ์	เป็น	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานกำลังพล)		
๑.๑๐ สิบตำรวจโท นวรินทร์ ศรีสวัสดิ์	เป็น	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานคดี)		

/๑.๑๑ สิบตำรวจโท...

- ๒ -

๑.๑๑ สิบตำรวจโท วิฑูรย์ มูลเพชร	เป็น	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานป้องกันปราบปราม)		
๑.๑๒ สิบตำรวจโท ศุภฤกษ์ ภิญโญภาวสุทธิ	เป็น	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานพัสดุ)		
๑.๑๓ สิบตำรวจโท วุฒิชัย บุญชัยกุล	เป็น	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานกิจการพิเศษ)		
๑.๑๔ สิบตำรวจตรี โชตินันท์ แซ่ลี	เป็น	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่เจ้าหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน (รับผิดชอบงานคดี)		
๑.๑๕ สิบตำรวจตรี วรวิธ มาลัยโสม	เป็น	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (รับผิดชอบงานจราจร)		

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดาวรุ่งอุทราใหม่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ครอบคลุมระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำคัญงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒.๒ กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดาวรุ่งอุทราใหม่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ กำหนด ป.ป.ช. กำหนด

๒.๓ ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดาวรุ่งอุทราใหม่

๒.๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดาวรุ่งอุทราใหม่

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจอุทราใหม่ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดาวรุ่งอุทราใหม่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นบังคับใช้

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ณะวรงค์ มีวิริยกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจอุทราใหม่

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการประชุมสอบถามความคืบหน้าหน้า ของการเผยแพร่ข้อมูล และสอบถาม ปัญหาข้อขัดข้อง เพื่อแก้ไข กำชับการ ปฏิบัติต้องอยู่ในกรอบระยะเวลาที่ กำหนด และตรวจสอบความถูกต้องของ ข้อมูล จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ก่อน การเผยแพร่ข้อมูลต้องให้ผู้บังคับบัญชา ตามระดับชั้นที่ได้รับการแต่งตั้งในคำสั่ง ตรวจสอบก่อนทุกครั้ง	สำเร็จตามตัวชี้วัด	หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สภ.



รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรท่าใหม่ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สภ.ท่าใหม่

ผู้มาประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประกอบด้วย

๑. พ.ต.อ.ชนะวงศ์	มีวิริยกุล	ประธานกรรมการ
๒. พ.ต.ท.ประยูร	ปักอินทรีย์	กรรมการ
๓. พ.ต.ท.ไพรัช	มณีพันธ์	กรรมการ
๔. พ.ต.ท.ประเชิญ	ชาญสาโรง	กรรมการ
๕. พ.ต.ท.เดชดินทร์ภัทร	ฐิรวัดธรรณภพ	กรรมการและเลขานุการ
๖. พ.ต.ท.ประจักษ์พงษ์	ประดับ	กรรมการ
๗. พ.ต.ท.ยุทธนา	ประสพสุขมั่งดี	กรรมการ
๘. พ.ต.ต.จาเริญ	ดวงพร	กรรมการ
๙. ร.ต.ท.พิสุทธิศักดิ์	อุส่าห์ดี	คณะทำงาน
๑๐. ด.ต.หญิง นวรัตน์	แก้วเกตุ	คณะทำงาน
๑๑. ด.ต.พลอยเจตน์	สุมาไทย	คณะทำงาน
๑๒. จ.ส.ต.พรพรชวุฒิ	ศรีสวัสดิ์	คณะทำงาน
๑๓. ส.ต.อ.นาวิน	มากพงษ์	คณะทำงาน
๑๔. ส.ต.ต.ศุภฤกษ์	ภิญโญภาวศุทธิ	คณะทำงาน
๑๕. ส.ต.ต.วุฒิชัย	บุญชัยกุล	คณะทำงาน
๑๖. ส.ต.ต.วรวิช	มาลัยไธสง	คณะทำงาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

ข้าราชการตำรวจ สภ.ท่าใหม่

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ประธาน สำหรับวันนี้เป็นการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และที่ต้องเชิญทุกนายมาประชุมในครั้งนี้ เพื่อจะถ่ายทอดข้อมูลให้ได้รับทราบทั่วกัน รวมถึงให้ดำเนินการทำแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยจะกล่าวในวาระต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สก.ท่าใหม่ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้ สำหรับคะแนนในภาพรวม สก.ท่าใหม่ ได้ ๘๘.๔๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ ซึ่งเป็นที่น่าพอใจ โดยอยู่ในอันดับที่ ๑ ของ ก.จ.จันทบุรี และอันดับ ๔ ของ ก.๒ จากการพิจารณารายตัวชี้วัด พบว่า หัวข้อแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก หรือ EIT มีคะแนนน้อยที่สุด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

เลขานุการ สำหรับแนวทางการจัดทำแบบประเมิน ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ มี ๑๐ ตัวชี้วัด เช่นปีที่ผ่านมา เมื่อเรามาดูผลคะแนนของปีงบประมาณที่ผ่านมา จะพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๖ (คุณภาพการดำเนินงาน) ซึ่งอยู่ในส่วนของแบบประเมิน EIT ยังพบข้อบกพร่องหลายอย่าง รวมถึงตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ก็ยังมีข้อบกพร่องอยู่บ้าง สำหรับในตัวชี้วัดอื่นๆ ไม่น่าเป็นห่วง โดยทางฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการจัดส่งคู่มือการดำเนินการให้กับทุกสายงานได้รับทราบแล้ว และได้ออกคำสั่งกำหนดผู้รับผิดชอบแล้ว ตามคำสั่งที่ ๑๖/๒๕๖๘ ลง ๒๔ ม.ค.๖๘

ที่ประชุม รับทราบ

ประธาน สืบเนื่องจากในปีงบประมาณนี้ ผบ.ตร.ให้ความสำคัญกับการประเมินดังกล่าว โดยเน้นให้ผ่านการประเมินทุก สก. ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น จึงขอวางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สก.ท่าใหม่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ให้หัวหน้าสายงาน กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. ให้จัดทำข้อมูลตามแบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ครบถ้วน โดยให้แล้วเสร็จภายในเดือน เม.ย.๖๘
๓. ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ดำเนินการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) ให้แล้วเสร็จภายในเดือน มิ.ย.๖๘ และประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ ตามเวลาเดียวกัน
๔. เห็นควรติดตามผลการดำเนินงานในที่ประชุม อย่างน้อย ๓ ครั้ง เพื่อให้เป็นไปตามกรอบที่ ป.ป.ช.กำหนด
๕. สำหรับการปรับปรุงระบบการทำงาน การให้บริการประชาชน การสื่อสาร ให้แต่ละแผนกร่วมประชุมแผนก เพื่อศึกษาวิธีการพัฒนา เพื่อรองรับการประเมินจาก ป.ป.ช.

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

สอบถามในที่ประชุมมีผู้ใดมีเรื่องอื่นใดหรือมีข้อขัดข้องประการใดหรือไม่

มติที่ประชุม

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ จ.ส.ต.



(พรราชวุฒิ ศรีสวัสดิ์)

ผู้จดรายงานการประชุม

ผบ.หมู่ (ป.) สภ.ท่าใหม่